

Volba kandidáta na jmenování děkanem FHS 2019–2023, březen 2019

Vize rozvoje

FHS UTB ve Zlíně v období 2019–2023 (volební program)

Mgr. Libor Marek, Ph.D.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Akademickému senátu FHS, jehož funkční období skončilo v únoru 2019, se ani v opakované volbě nepodařilo zvolit kandidáta na jmenování děkanem FHS pro období 2019–2023. Vzhledem k tomu, že v březnu 2019 skončí funkční období stávající děkanky a žádný z uchazečů o funkci děkana nezískal přesvědčivou podporu AS FHS, dostává se celá fakulta do nesnadné situace. Už v dubnu totiž může zůstat bez jasného vedení, což by k jejímu rozvoji určitě nepřispělo. Věřím, že členové nově zvoleného Akademického senátu FHS tentokrát dospějí k jednoznačnějšímu postoji.

Proto se i v této situaci ucházím o funkci děkana a nabízím fakultě své síly, ale i postoje a zkušenosti získané dlouholetým výkonem funkce proděkana a nyní i ředitele Ústavu moderních jazyků a literatur. Abych neopakoval vše, co jsem řekl u příležitosti první a druhé volby, dovoluji si odkázat na mé představy o rozvoji fakulty, které jsem prezentoval v lednu ([zde](#)) a v únoru ([zde](#)).

V období, které je před námi, se musí tvář fakulty změnit. Některé změny logicky vyplynou z proměny vnějšího prostředí, v němž se pohybujeme (např. nová praxe v oblasti akreditací, nová směrnice rektora pro hodnocení pedagogických, tvůrčích a dalších činností). Zásadní změny a především iniciativa musí ovšem vzejít zevnitř fakulty. Na realizaci takových změn v jednotlivých oblastech (personalistika a řízení, finance, studium, tvůrčí činnosti, internacionalizace a propagace, praxe a ČŽV) jsem dostatečně připraven. Podrobněji se ke konkrétním tématům vyjádřím v prezentaci ve čtvrtek 14. března 2019 na shromáždění akademické obce FHS. V tomto dokumentu uvádím pouze stručný nástin mých priorit pro nejbližší dobu:

- zastavení fluktuace, stabilizace personální struktury
- změna politiky v oblasti mezd ve prospěch AP i THP (navýšení financí pro osobní ohodnocení)
- zlepšení interní komunikace (zohlednění návrhů a připomínek zaměstnanců, fakultní časopis)
- přerozdělení pravomocí proděkanů
- posílení autonomie ústavů
- dokončení procesu akreditací a zachování dosavadního portfolia SO/SP
- získání akreditace pro SP v angličtině (English for Business Administration)
- získání akreditace pro NMgr. SP (Anglofonní areálová studia, Ošetrovatelství)
- získání institucionální akreditace pro oblast Učitelství
- navýšení počtu uchazečů, optimalizace přijímacího řízení
- zvyšování kvality výuky a kvalifikačních prací
- zvyšování počtu uznatelných a oborově specifických výstupů (zřízení fondu na podporu VaV, podpora habilitantů, podpora odborného růstu a vědeckých mobilit)
- řešení problematiky vydávání monografií
- ocenění pro autory excelentních monografií a článků
- navýšení počtu mobilit
- vytvoření komplexní strategie pro PR fakulty (proniknutí do médií, maximální využívání sociálních sítí pro propagaci fakulty a nábor studentů, spolupráce s institucemi a firmami)
- optimalizace systému praxí a ČŽV

Základní atributy fakulty – vize

- vědecká
- prestižní a vyhledávaná studenty
- vstřícná k zaměstnancům
- všestranně konkurenceschopná
- rozvíjející akademické prostředí UTB
- respektující kulturu mezilidských vztahů

Společně zkusme fakultu změnit!

Ve Zlíně 12. 3. 2019

Libor Marek