

Kód:	SD/02/2012
Druh:	SMĚRNICE DĚKANKY
Název:	Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit na Fakultě humanitních studií
Organizační závaznost:	Fakulta humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	1. 4. 2012
Účinnost:	1. 4. 2012
Vydává:	doc. Ing. Anežka Lengálová, Ph.D., děkanka
Zpracoval:	doc. PaedDr. Adriana Wiegerová, Ph.D., Mgr. Soňa Vávrová, Ph.D.
Počet stran:	5
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	děkanka, proděkaní, tajemnice, ředitelé ústavů, akademičtí pracovníci
Podpis oprávněné osoby:	doc. Ing. Anežka Lengálová, Ph.D., v. r.

Tato směrnice doplňuje Směrnici rektora SR/11/2011 Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit pro podmínky Fakulty humanitních studií (FHS).

Článek 1

Obecné zásady

- (1) Rozsah ročního fondu pracovní doby akademického pracovníka (na základě výpočtu produktivních hodin v daném kalendářním roce) je stanoven na **1700 započitatelných hodin (ZH)**.
- (2) Pracovní povinnosti akademického pracovníka jsou rozděleny na činnosti pedagogické a tvůrčí. Poměr mezi pedagogickou a tvůrčí činností se může měnit tak, aby byl zachován celkový roční fond pracovní doby. Pedagogické činnosti jsou vyjádřeny v ZH, tvůrčí činnosti jsou vyjádřeny v bodech (specifikace přepočtu je uvedena dále).

Článek 2

Pedagogické činnosti

- (1) Rozsah pedagogických činností akademického pracovníka s pracovním zařazením lektor je stanoven na **1200 ZH** za rok, u všech ostatních akademických pracovníků na **900 ZH** za rok (u obou při dosažení minimálního požadavku naplnění tvůrčích činností). U akademického pracovníka s pracovním zařazením vědecko-pedagogický pracovník stanoví rozsah pedagogických činností přímý nadřízený.
- (2) V pedagogické činnosti akademického pracovníka (s výjimkou vědecko-pedagogického pracovníka) je stanoveno minimálně **200 ZH** přímé vyučovací činnosti, tj. za vedení přednášek, seminářů nebo cvičení (při plném úvazku).
- (3) Do pedagogického úvazku akademického pracovníka se započítává vedení odborných stáží /praxí v tomto rozsahu:
- | | |
|---|------------------------|
| supervize v oblasti odborných praxí pro IZS | 0,5 ZH/student/semestr |
| supervize v oblasti průběžných a souvislých praxí v oboru UMŠ | 0,5 ZH/student/semestr |
- (4) Vedení a oponování bakalářských a diplomových prací (BP/DP) je ohodnoceno formou finanční odměny (viz článek 4). V případě nenaplnění ročního fondu pracovní doby akademického pracovníka je započítáno do ročního fondu pracovní doby v rozsahu:
- | | |
|-----------------|----------|
| Vedení BP/DP | 15/20 ZH |
| Oponování BP/DP | 6/8 ZH |
- (5) Výuka v kurzech CŽV je při naplnění fondu pracovní doby pracovníka ohodnocena mimořádnou finanční odměnou. V případě nenaplnění tohoto fondu je započítána do ročního fondu pracovní doby, obdobně jako při výuce v akreditovaných studijních programech.
- (6) Vybrané pedagogické a organizační činnosti související s výukou a další činnosti specifikované v článku 4 jsou při naplnění fondu pracovní doby hodnoceny zvlášť, formou mimořádné finanční odměny.
- (7) V případě, že akademický pracovník přeruší na určitou dobu výkon práce pro zaměstnavatele (např. z důvodu mateřské dovolené, dlouhodobé pracovní neschopnosti), bude mu výše

pedagogického úvazku stanovena na základě aritmetického průměru tvůrčích činností posledních dvou let před přerušením výkonu. Pokud v průběhu přerušení výkonu práce vykazoval tvůrčí činnost, bude mu tato při tvorbě úvazku zohledněna.

Článek 3

Tvůrčí činnosti

- (1) Výsledkům tvůrčích činností je přiřazeno bodové hodnocení dle SR/11/2011, která vychází z platné „Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů“ schválené usnesením vlády ČR.
- (2) Minimální rozsah tvůrčích činností akademického pracovníka s pracovním zařazením lektor je stanoven na **10 bodů** za kalendářní rok, u všech ostatních akademických pracovníků na **16 bodů** za kalendářní rok.
- (3) Dosažený počet bodů v tvůrčích činnostech lze promítnout do rozsahu pedagogické činnosti podle stanoveného koeficientu (1 bod = 50 ZH) tak, aby byl naplněn celkový fond pracovní doby 1700 ZH. Výsledky tvůrčích činností nad 1700 ZH se promítnou do osobního příplatku akademického pracovníka v následujícím období (viz článek 5).

Článek 4

Stanovení mimořádné finanční odměny

Výše mimořádné finanční odměny je stanovena individuálně děkankou fakulty na návrh ředitele příslušného ústavu/Centra výzkumu FHS. Tuto odměnu lze zaměstnanci poskytnout nejdříve 3 měsíce od nástupu do zaměstnání. Odměny mohou být vyplaceny v případě finanční dostatečnosti fakulty v následujícím rozsahu:

Překlad www stránek FHS a ústavů, překlad pro účely FHS	140 Kč/normostrana
Jazyková korektura pro účely FHS (nikoliv odborné články k publikaci)	40 Kč/normostrana
Garant výuky cizího jazyka na jiné fakultě	1000 Kč/100 stud./rok

Koordinátor mobilit studentů a akademických pracovníků na ústavu ¹	až 1000 Kč
Vytvoření akreditačních materiálů pro nový studijní obor ² – 1 forma studia	až 10 tis. Kč
Vytvoření akreditačních materiálů pro nový studijní obor – 2 formy studia	až 14 tis. Kč
Příprava materiálů pro reakreditaci ³ – 1 forma studia	až 7 tis. Kč
Příprava materiálů pro reakreditaci – 2 formy studia	až 10 tis. Kč
Získání projektu GA ČR, ESF nebo mezinárodního projektu	
– do 1,5 mil. Kč	až 10 tis. Kč
– nad 1,5 mil. Kč	až 15 tis. Kč
Získání projektu FRVŠ, IGA	1000 Kč
Jmenování docentem/profesorem v roce jmenování	až 15/20 tis. Kč
Vedení BP/DP ⁴	700/1000 Kč
Oponování BP/DP ⁵	300/400 Kč

Článek 5

Stanovení výše osobního příplatku

- (1) Osobní příplatek je stanoven s ohledem na finanční možnosti fakulty s platností na období 1 roku jako nenároková složka platu, pokud v průběhu roku nenastanou rozhodné skutečnosti pro jeho změnu. Osobní příplatek lze zaměstnanci poskytnout zpravidla nejdříve 3 měsíce od nástupu do zaměstnání.
- (2) Osobní příplatek se odvíjí od počtu bodů získaných za doložené uznatelné výsledky z předcházejícího období a jeho výše je stanovena děkankou fakulty na návrh ředitele příslušného ústavu/Centra výzkumu FHS.

¹ Při naplněném rozsahu ročního fondu pracovní doby.

² Celková suma, podmíněno úspěšnou akreditací.

³ Celková suma, podmíněno úspěšnou reakreditací.

⁴ Při naplněném rozsahu ročního fondu pracovní doby.

⁵ Při naplněném rozsahu ročního fondu pracovní doby.

- (3) Vedle výsledků tvůrčí činnosti může osobní příplatek zohledňovat další složky činnosti zaměstnance a jeho přínos pro fakultu.
- (4) Pro stanovení osobního příplatku za body získané za tvůrčí činnosti, které se nepromítají do úvazku akademického pracovníka, platí následující doporučení (v případě, že jsou získané body formou institucionální podpory přerozděleny ve prospěch FHS):

Počet bodů za tvůrčí činnosti při naplnění úvazku (1700 ZH)	Výše příplatku v Kč
do 5	1000
5,1 – 10	2000
10,1 – 15	3000
15,1 – 20	4000
20,1 – 25	5000
25,1 – 30	5500
30,1 – 35	6000
35,1 – 40	6500
40,1 – 45	7000
45,1 – 50	7500
50,1 – 55	8000
55,1 – 60	8500
60,1 a více	9000

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nahrazuje Směrnicí děkana SD/04/2011 Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit na Fakultě humanitních studií.