**Testování ZC, OSVČ a členů orgánů právnických osob od 17. 1.**

# **Informace pro testované (zaměstnance, OSVČ a členy orgánů právnických osob)**

## **Základní informace**

Testovat se bude 2x týdně, nebo v intervalu 3-5 dnů antigenními samotesty, které zajistí zaměstnavatel. OSVČ si samotesty zajišťují samy.

Zaměstnavatel určí, které konkrétní dny se v rámci daných intervalů bude testovat.

**Důležité:** Na základě pozitivního antigenního testu (ať už samotestu či provedeného poskytovatelem zdravotních služeb) není generován certifikát o prodělaném onemocnění. Tento certifikát je generován pouze po pozitivním PCR testu.

## **Kdo se musí testovat**

Všechny osoby, které se účastní pracovního procesu zaměstnavatele - zaměstnanci, OSVČ, členové orgánů právnických osob, dobrovolníci, dohodáři (DPP/DPČ),…

## **Kdo se nemusí testovat**

Osoby ze skupin výše, pro které platí jedna z následujících skutečností a může tuto skutečnost zaměstnavateli doložit.:

- V posledních 24 hodinách absolvoval antigenní test **provedený poskytovatelem zdravotní péče** (odběrové/testovací místo, praktický lékař,…) s negativním výsledkem,

- v posledních 72 hodinách absolvoval **PCR test** provedený poskytovatelem zdravotní péče (odběrové/testovací místo, praktický lékař,…) s negativním výsledkem,

- absolvoval toto testování (zaměstnanců) u jiného zaměstnavatele, přičemž zaměstnavateli, u kterého se nebude testovat, prokáže provedení testu a jeho výsledku potvrzením od zaměstnavatele, kde testování proběhlo,

- se na svém pracovišti nesetkají s žádnou osobou (vyjma osob ze společné domácnosti), jde např. o home officy, práce jednotlivce venku apod.

## 

## **Odmítnutí testování ze strany testovaného**

Osoby, které se odmítnou testovat, budou neprodleně zaměstnavatelem nahlášeni místně příslušnému orgánu veřejného zdraví (KHS dle kraje).

Zaměstnanec (osoby uvedené v části kdo se musí testovat) po odmítnutí testu musí:

- nosit respirátor třídy FFP2 nebo jiný obdobný ochranný prostředek dýchacích cest (bez výdechového ventilu) s min. účinností 94 % po celou dobu přítomnosti na pracovišti,

- dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob, pokud je to vzhledem k povaze práce možné,

- stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest. Zaměstnavateli se nařizuje zajistit organizačním opatřením omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami v době přítomnosti na pracovišti na nezbytnou míru.

## **Postup v případě negativního výsledku**

Zaměstnanec může nastoupit do klasického pracovního režimu, za dodržení epidemiologických opatření (respirátory, rozestupy, dezinfikování rukou a ploch apod.).

## **Postup v případě pozitivního výsledku**

1. oznamte zaměstnavateli skutečnost, že vám antigenní samotest vyšel pozitivní, domluvte se s ním, zda chcete neschopenku, či ne (např. můžete pracovat z domova). Zaměstnavatel musí tuto skutečnost zadat do systému, až bude provádět evidenci výsledku testování,

2. opusťte pracoviště,

3. přijde vám SMS o poslání do **karantény na 5 dnů,** na stejnou dobu je vystavena eNeschopenka.

Znění SMS při nařízení karantény a vystavení eNeschopenky:

*Pro Alexandr B. (r.n. XXXX): Na zaklade pozitivniho vysledku AG testu v zamestnani vam byla vystavena eNeschopenka od DD.MM., cislo 108795182111110089. Ukonceni eNeschopenky provede KHS. Dodrzujte pravidla KARANTENY dle https://covid.gov.cz/tz do DD.MM. vcetne. V nasledujcich 5 dnech noste respirator. Projevi-li se u vas priznaky onemocneni, kontaktujte sveho lekare a podstupte PCR test. Dekujeme, KHS*

Znění SMS při nařízení karantény (bez vystavení neschopenky):

*Pro Alexandr B. (r.n. XXXX): Mel/a jste pozitivni vysledek AG testu v zamestnani. Dodrzujte pravidla KARANTENY dle https://covid.gov.cz/rk do DD.MM. vcetne. V nasledujcich 5 dnech noste respirator. Projevi-li se u vas priznaky onemocneni, kontaktujte sveho lekare a podstupte PCR test. Dekujeme, KHS*

Důležité:

- SMS přijde po max. následujícího pracovního dne po nahlášení zaměstnavatelem do systému (může tedy dojít k prodlení, pokud zaměstnavatel nenahlasí zaměstnance včas),

- den provedení testu je den 0, karanténa trvá 1. – 5. den, tzn. jeli samotest pozitivní v pondělí, karanténa i neschopenka končí o půlnoci ze soboty na neděli.

- i když přijde SMS až den po provedení samotestu, vystavená eNeschopenka platí zpětně ode dne provedení testu,

- neschopenka i karanténa jsou ukončeny automaticky po uplynutí karantény.

Znění SMS o ukončení Neschopenky:

*Pro Alexandr B. (r.n. XXXX): vase eNeschopenka byla DD.MM. ukoncena. V pripade zdravotnich potizi se obratte na praktickeho lekare. Dekujeme, KHS*

4. dodržujte pravidla karantény

Následující body platí pro osoby, u kterých se během karantény projeví příznaky covidu-19:

5. kontaktujte svého praktického lékaře, který na základě posouzení příznaků vystaví žádanku na PCR test. Pokud bude test negativní, jedná se pravděpodobně o jinou nemoc a na postupu se domluvte se svým praktickým lékařem. Pokud bude PCR test pozitivní, budete posláni do izolace SMS ve znění:

*ro Alexandr B. (r.n. XXXX): bylo u vas potvrzeno onemocneni covid-19. Vyplnte sebetrasovani na https://covidlab.cz (kod 3pr-999-1zc) a informujte osoby, se kterymi jste byl/a v uzkem kontaktu behem dvou dnu pred projevem priznaku nemoci nebo pred testem. Dodrzujte pravidla IZOLACE dle pokynu na https://covid.gov.cz/poz do DD.MM. Pote po dobu 5 dnu pri kontaktu s dalsimi osobami noste respirator (deti do 15 let rousku). Kontaktujte sveho lekare pro informace o lecbe a pro pripadne vystaveni neschopenky. Dekujeme, KH*S

Co se týče neschopenky vystavené v rámci karantény: domluvte se telefonicky (jste infekční) se svým praktikem, který by si neschopenku měl přebrat a prodloužit po dobu izolace. Izolaci můžete opustit až dva dny po odeznění příznaků, takže je možné opakované prodloužení.

Důležité: Pokud nemáte žádanku na PCR test, tak

- jste-li očkovaní, rozočkovaní (máte po alespoň 1. dávce), nemůžete se očkovat kvůli lékařem potvrzených kontraindikací, nebo vám ještě není 18 let, máte 5 krát měsíčně PCR test hrazený zaměstnavatelem,

- nepatříte-li do skupiny výše a nemáte vystavenou žádanku, musíte si PCR test uhradit, částka je [zastropovaná na 814,- Kč.](https://koronavirus.mzcr.cz/ministerstvo-zdravotnictvi-snizuje-maximalni-cenu-testu-na-covid-19-pro-samoplatce/)

## **Návrat do práce**

vložit

Je několik možností:

1. během 5 denní karantény po pozitivním samotestu v práci nemáte příznaky, po konci karantény se vrátíte zpět do práce. Zde se znovu podrobíte antigennímu samotestu. Pokud bude negativní, nastupujete běžně do práce. Pokud pozitivní, čeká vás stejný postup jako v případě prvního pozitivního antigenního samotestu,

2. absolvujete během 5denní karantény PCR test s negativním výsledkem a zaměstnavateli to můžete prokázat (certifikát) při návratu na pracoviště.

# Zaměstnavatelé

Zaměstnavatel musí zajistit a umožnit testování zaměstnanců alespoň **dvakrát týdně**. Testování musí proběhnout takovým způsobem, že druhý test musí proběhnout nejdříve třetí den po předchozím testování.

Pokud v den testování není zaměstnanec přítomen na pracovišti, jeho preventivní testování proběhne v den příchodu na pracoviště.

Seznam certifikovaných testů pro samotestování lze nalézt na webových stránkách [Státního ústavu pro kontrolu léčiv](https://www.sukl.cz/prehled-testu-k-diagnostice-onemocneni-covid-19) nebo ve veřejné části [Registru zdravotnických prostředků](https://eregpublicsecure.ksrzis.cz/Registr/RZPRO/ZdravotnickyProstredek). Testy, které nejsou uvedeny na výše uvedených odkazech, použít nelze.

Zaměstnavatel také musí vést pro kontrolní účely evidenci provedených testů, a to v rozsahu: datum testování, jména a příjmení osob, které k danému datu podstoupily test, včetně uvedení jejich data narození, čísla pojištěnce a názvu zdravotní pojišťovny, u které jsou pojištěny, a výsledky testů. Zaměstnavatel musí **uchovávat tuto evidenci po dobu 90 dnů**.

Další povinností zaměstnavatele je nahlášení pozitivně testovaných zaměstnanců místě příslušné KHS (dle kraje). Tuto povinnost zaměstnavatel splní zadáním zaměstnance do webové aplikace na samotestovani.uzis.cz, viz níže v části **Pozitivní výsledek testu.**

## Negativní výsledek testu

V případě negativního výsledku antigenního testu, může zaměstnanec pokračovat v zaměstnání za dodržení protiepidemických opatřeních. Následně podstoupí další testování ve stanoveném termínu.

## Pozitivní výsledek testu

Zaměstnavatel musí pozitivní zaměstnance nahlásit příslušné KHS (Krajské hygienické stanici). Učiní tak pomocí webové aplikace <https://samotestovani.uzis.cz/>, do které se přihlásí přihlašovacími údaji do datové schránky. Učinit tak musí do 24 hod. od provedení testu pro každého zaměstnance.

Po nahlášení pozitivně testovaného zaměstnance prostřednictvím formuláře bude zaměstnanci nařízena karanténa a pokud se na tom zaměstnavatel a zaměstnanec dohodli (a uvedli tak ve formuláři!) tak i eNeschopenka. Toto se děje automaticky, zaměstnavatel musí pouze správně vyplnit formulář ve webové aplikaci.

[Kompletní obrázkový návod k vyplnění formuláře.](https://samotestovani.uzis.cz/attachments/Manual_TestovaniFirmy_1_0.pdf)

Důležité:

* žádnou zprávu Datovou schránkou neodesíláte, pouze se údaji k Datové schránce do systému přihlašujete (podobně jako se pomocí Datové schránky např. přihlašujete při elektronickém podávání daní),
* údaje potřebné k vyplnění jsou: datum testování, jméno a příjmení pozitivně testovaných, jejich datum narození, rodné číslo nebo data narození (cizinci), zdravotní pojišťovna a telefonní kontakt,
* **v případě více pozitivních záchytů je nutné vyplnit formulář za každého zaměstnance jednotlivě** (nelze do systému nahrát všechny zaměstnance s pozitivním testem naráz).

**Důležité:** Do webové aplikace se lze přihlásit pouze přihlašovacími údaji do datové schránky! Jiným způsobem se přihlásit nelze. Datovou schránku si můžete založit na Czech POINT, nebo i online, pokud máte nějakou z NIA (BankID, MojeID, eObčanka, Mobilní klíč k eGovermentu). V případě založení Datové schránky online přes NIA jsou údaje k Datové schránce doručeny ihned. Více o založení Digitálních identit (NIA) na [chciidentitu.gov.cz](https://chciidentitu.gov.cz/).

## Zaměstnanec se odmítl otestovat

V případě, že zaměstnanec odmítne podstoupit test, zaměstnavatel musí tuto skutečnost bez zbytečného odkladu ohlásit místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, v jehož obvodu zaměstnavatel vykonává činnost (krajské hygienické stanici).

Zaměstnavatel také musí zajistit organizační opatření k omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami v době přítomnosti na pracovišti na nezbytnou míru.

Pokud zaměstnanec odmítne podstoupit test, jedná se o přestupek podle § 92n odst. 1 písm. b) zákona o ochraně veřejného zdraví, neboť nesplní povinnost uloženou mimořádným opatřením vydaným podle § 80 odst. 1 písm. g) k ochraně zdraví fyzických osob při epidemii. Z pracovněprávního hlediska, odmítne-li zaměstnanec podstoupit test, porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce. Jedná se tedy o tzv. porušení pracovní kázně, které v konečném důsledku může vést až k jednostrannému rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele výpovědí z pracovního poměru. Mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví, jakožto opatření obecné povahy, lze totiž podřadit pod ostatní předpisy, které jsou podle § 301 písm. c) zákoníku práce zaměstnanci povinni dodržovat, byli-li s nimi zaměstnavatelem řádně seznámeni. Zaměstnanec, který odmítl testování, pokračuje ve výkonu práce na pracovišti, avšak za přísnějších podmínek.

V případě, že netestovaný zaměstnanec povinnosti uložené mu mimořádným opatřením zaviněně porušuje, např. odmítá nosit respirátor či nedodržuje minimální rozestup, jedná se rovněž o porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce. Současně zaměstnavatel může takového zaměstnance, který nebude úmyslně dodržovat stanovené povinnosti (případně ani přes pokyn nadřízeného zaměstnance), vykázat z pracoviště, přičemž zaměstnanci pak mzda/plat, ani náhrada mzdy/platu za takto zameškanou dobu nepřísluší.

Povinnosti zaměstnance jsou uvedeny výše, v části **Odmítnutí testování ze strany testovaného.**

## Návrat zaměstnance na pracoviště po pozitivním samotestu

Po 5 denní karanténě, kdy se zaměstnanec vrací na pracoviště, musí zaměstnavatel tohoto zaměstnance znovu otestovat. Dle výsledku opět platí postupy výše.

Dříve než po 5 denní karanténě, se může zaměstnanec vrátit pouze v případě, že se prokáže negativním PCR testem, pak může nastoupit do zaměstnání (např. zaměstnanci vyjde negativní PCR test po třech dnech v karanténě. V případě prokázání této skutečnosti (nejlépe aplikací Tečka, případně digitálním EU covid certifikátem) se zaměstnanec může vrátit do práce.

## Protiepidemická a režimová opatření na pracovišti

**Covid může významně ovlivnit zaměstnavatele, zaměstnance i zákazníky …**

- absence zaměstnanců v práci (izolace, karanténa, OČR, …)

- snížení počtu zákazníků (obchody, restaurace, sportovní a kulturní zařízení)

**… předejděte mu**

Nespoléhejte pouze na testování zaměstnanců. Nastavte si na pracovišti vhodná opatření, průběžně kontrolujte jejich dodržování a chraňte tak zdraví svých zaměstnanců i chod svého podniku.

Na co nezapomínat:

* komunikujte se svými zaměstnanci a kolegy a vysvětlujte význam opatření na pracovišti
* všichni s příznaky virózy, nachlazení a chřipky by měli zůstávat doma a nechodit, pokud se u někoho projeví příznaky onemocnění během zaměstnání, měl byl odejít domů a kontaktovat svého lékaře
* všichni zaměstnanci a zákazníci musí na pracovišti používat respirátor alespoň FFP2/N95 bez výdechového filtru, pokud nejsou v místnosti sami
* je-li možné využít homeoffice pro zaměstnance, směle do toho!
* maximálně využívejte online porady, telefony, videokonference, chat apod., osobní kontakty na pracovišti se snažte omezit
* velmi rizikové stran šíření nákazy jsou šatny, kuřárny, kuchyňky, jídelny a odpočinkové místnosti, nezapomínejte dodržovat rozestupy ve chvílích, kdy zrovna nemáte ochranu dýchacích cest např. při konzumaci
* vyhýbejte se fyzickému kontaktu s dalšími osobami (podání rukou, objetí, polibek apod.)
* nezbytné porady omezte na co nejkratší dobu
* pravidelně a důkladně větrejte nebo používejte kvalitní vzduchotechniku (mísení vzduchu ve vnitřních prostorách se vzduchem z vnějšího prostředí), rozhodně nepoužívejte stolní a podobné ventilátory, které pouze rozhání vzduch
* je-li to možné, snažte se oddělit zaměstnance v kanceláři a open space (přepážky apod.) a zaměstnance a zákazníky (výdejní okénka, drive-through apod.)
* zaměstnance, kteří byli v úzkém kontaktu s pozitivně testovanou osobou, pošlete pokud možno na homeoffice, pokud to možné není, zaměřte se na důkladné dodržování protiepidemických opatření na pracovišti
* zabezpečte na pracovišti dostatek dezinfekce na ruce
* pravidelně desinfikujte často používané plochy a předměty (kliky, vypínače, pracovní desky, madla židlí, ale také psací pomůcky, myš, klávesnice, telefony apod.)

**Jak často se testovat?**

Všichni se budou testovat pomocí antigenních samotestovacích sad dvakrát týdně. Následující testování zaměstnance proběhne nejdříve třetí den po předchozím testování. Není‑li zaměstnanec v den termínu testování v práci, otestuje se v den příchodu na pracoviště.

**Co dělat, když se zaměstnanec odmítne testovat?**

Pokud zaměstnanec test odmítne, zaměstnavatel to ohlásí hygieně.

Platí, že neotestovaný zaměstnanec musí dodržovat tato opatření:

* nosit respirátor
* dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob, pokud je to vzhledem k povaze práce možné, a
* stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest.

Zaměstnavatel musí prostřednictvím organizačního opatření co možná nejvíce omezit setkávání toho zaměstnance s ostatními osobami na pracovišti. Pokud je to možné, poslat tohoto zaměstnance například na home office.

**Jak dlouho se bude testovat?**

Záleží na vývoji epidemiologické situace. V tuto chvíli vláda počítá s tím, že testovat se bude dva až tři týdny.

**Jak je to s příspěvkem na testy?**

Na principu příspěvku se nic nemění (zůstává tedy stejný postup) - příspěvek je až 60 Kč na jeden test na jednoho zaměstnance. Podrobné informace jsou k dispozici zde: <https://www.samotesty-covid.cz/>.

**1.** **Co to znamená pracovní karanténa?**

Účelem pracovní karantény je řešit situaci, kdy vysoký počet nakažených ohrožuje kritickou infrastrukturu.

*Cílem pracovní karantény je zajištění nepřetržité činnosti potřebných profesí nezbytných pro chod ČR.*

*(nebude to jenom kritická infrastruktura – možná)*

**2.** **Koho se týká pracovní karanténa?**

Pracovní karanténa se týká zdravotníků a pracovníků v sociálních službách, pracovníků v dopravě, energetice a pohřebnictví.

**3.** **Podmínky pracovní karantény?**

nošení respirátoru, omezení kontaktu s dalšími osobami, oddělené stravování

POZOR! Pracovní karanténa není nikde ukotvena ani definována. Je to v současné vágní pojem, o kterém mluví vláda na tiskových konferencích.

**4.** **Jaký je rozdíl mezi izolací a karanténou?**

Karanténa i izolace jsou nástroje, které mají zamezit šíření nakažlivé nemoci.

Rozdíl je v tom, že v izolaci jsou osoby už nakažené. Izolován je nakažený člověk, a to proto, aby se zabránilo dalšímu šíření nemoci.

Karanténa slouží k oddělení osob, u nichž je na nákazu vysoké podezření, ještě však nebyla prokázána ani vyvrácena.

**5.** **Jak dlouho trvá karanténa?**

Délka karantény je 5 dnů. Začíná se počítat první den po pozitivním samotestu. Den samotestu je den 0. Podrobnější vysvětlení viz text výše.

**6.** **Jak dlouho trvá izolace?**

Délka izolace je 5 dnů. Začíná se počítat první den po pozitivním PCR testu. Den PCR testu je den 0. Podrobnější vysvětlení viz text výše.

**7.** **Vztahují se karanténní opatření i pro očkované osoby?**

Ano, karanténní opatření se vztahují i na očkované osoby. A to i na osoby s aplikovanou posilovací dávkou (boosterem).

**8.** **Musím po konci izolace nosit respirátor nebo jinou ochranu dýchacích cest?**

Ano, musíte se řídit platným mimořádným opatřením upravují nošení roušek a respirátorů.

**9.** **Jak to bude s plošným testováním ve školách?**

Od 17. ledna se plošné testování žáků bude opět provádět 1 x týdně, a to každé pondělí.

|  |
| --- |
| **11.** **Bude se testovat i na vysokých školách?**  Od 17. ledna je mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví dána povinnost všem zaměstnavatelům, včetně vysokých škol, testovat své zaměstnance v rozsahu 2x týdně Antigenním testem- **čekáme na potvrzení MŠMT!!.** Dále došlo k dohodě s Českou konferencí rektorů a Ministerstvem zdravotnictví a vzhledem k probíhajícímu zkouškovému období **nebude** přistoupeno k povinnosti testovat studenty vysokých škol    **12.** **Co když odmítne žák podstoupit testování ve škole?**  Pokud se dítě nebo žák screeningovému testování nepodrobí, bude se moci prezenční výuky účastnit, ale za podmínek nastavených mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví k preventivnímu testování (**ochrana dýchacích cest** **po celou dobu poskytování vzdělávání nebo školských služeb v budově školy nebo školském zařízení nebo ve venkovním prostředí, není-li možné dodržet rozestupy alespoň 1,5 m od ostatních dětí nebo žáků**). Uvedená opatření budou v platnosti po dobu trvání screeningového testování. Děti a žáci, kteří přijmou tuto podmínku (ochrana dýchacích cest místo testování) mají při vzdělávání nebo poskytování školských služeb několik omezení:   * nesmí cvičit ve vnitřních prostorech; při cvičení ve venkovních prostorech se převlékají s odstupem od ostatních osob a nesmí použít sprchy, * nesmí zpívat, pokud nelze od ostatních osob dodržet odstup 2 m, * používají hygienické zařízení určené školou či školským zařízením pouze pro děti a žáky, kteří nepodstoupili preventivní antigenní test podle odstavce 1 písm. a), je-li organizačně možné ve škole zajistit pro tyto žáky zvláštní hygienické zařízení, * při konzumaci potravin a pokrmů včetně nápojů musí sedět v lavici nebo u stolu a nemusí při tom používat ochranný prostředek dýchacích cest a musí dodržovat odstup od ostatních osob 1,5 metru, * nemusí nosit ochranný prostředek dýchacích cest při pobytu na pokoji (tj. mimo společné prostory) na škole v přírodě nebo jiné obdobné akci pořádané školou.   **Výjimku pro nošení ochrany dýchacích**cest mají pouze děti a žáci s poruchou intelektu, s poruchou autistického spektra, a kognitivní poruchou nebo se závažnou alterací duševního stavu, jejichž mentální schopnosti či aktuální duševní stav neumožňují dodržování tohoto zákazu nebo děti a žáci s lékařským potvrzením o zdravotním stavu, který jim neumožňuje nosit konkrétně respirátor nebo jakoukoliv ochranu dýchacích cest.  *13.* ***V případě, kdy dítě či žák odmítne jak testování, tak nošení ochranného prostředku****?*  **Škola** neumožní dítěti či žákovi osobní přítomnost na vzdělávání či poskytování školských služeb. V případě, že dítě či žák odmítne nosit ochranný prostředek až v průběhu poskytování vzdělávání či školských služeb, škola (školské zařízení) je povinna takové dítě či žáka izolovat od ostatních osob a kontaktovat zákonného zástupce. Dítě či žák není automaticky omluven ze svého vzdělávání a záleží na přístupu konkrétní školy, resp. na pravidlech stanovených ve školním řádu. Povinnost nosit stanovený prostředek ochrany dýchacích cest nelze považovat za zásah do osobní integrity osoby.  **14.** **Když žákovi/žákyni vyjde ve škole pozitivní antigenní test, co následuje**  Dotyčný žák/žákyně jde na konfirmační PCR test. Pokud i ten vyjde pozitivní, jde žák do izolace. Následně příslušná KHS zahájí epidemiologické šetření a epidemiologicky významné kontakty musí do karantény.  *Doplnila bych to:* [*https://www.edu.cz/covid-19/faq-covid-19/#14-jak%C3%BD-je-postup-v%E2%80%AFp%C5%99%C3%ADpad%C4%9B-pozitivn%C3%ADho-v%C3%BDsledku-testu-ve-%C5%A1kole-%E2%80%AF-%C2%A0*](https://www.edu.cz/covid-19/faq-covid-19/#14-jak%C3%BD-je-postup-v%E2%80%AFp%C5%99%C3%ADpad%C4%9B-pozitivn%C3%ADho-v%C3%BDsledku-testu-ve-%C5%A1kole-%E2%80%AF-%C2%A0)  **19.** **Testují se dětí v mateřských školách?**  Ne, děti v mateřských školách se netestují.  **21.** **Testují se studenti vyšších odborných škol?**  Ne, tito studenti se netestují. |

**20.** **Testují se zaměstnanci mateřských škol?**

Ano, zaměstnanci mateřských škol se testují s frekvencí 2x za týden nebo každý 3. nebo 4. den v týdnu, , ve stejném režimu jako zaměstnanci neškolských zařízení.

Více: https://www.edu.cz/informace-msmt-k-testovani-zamestnancu-skol-a-skolskych-zarizeni-od-17-ledna-2022/#2-

22. **Testují se zaměstnanci vyšších odborných škol?**

Ano, zaměstnanci v těchto školách se testují s frekvencí 2x za týden nebo každý 3. nebo 4. den v týdnu, ve stejném režimu jako zaměstnanci neškolských zařízení.

Více: https://www.edu.cz/informace-msmt-k-testovani-zamestnancu-skol-a-skolskych-zarizeni-od-17-ledna-2022/#2-

23. **Kdy mi bude vystavena eNeschopenka, když budu v karanténě po testování u zaměstnavatele?**

eNeschopenka vám bude vydána automaticky po vyhotovení testu. I když její vystavení může trvat (než zaměstnavatel zadá zaměstnance do systému a v systému proběhnou další úkony) eNeschopenka bude vydána ke dni vyhotovení testu.

**24.** **Jak dlouho mi bude eNeschopenka platit?**

eNeschopenka bude platit 6 dní, jelikož první den, myslíme tím den vystavení e-žádanky, se počítá jako den 0.

25. **Kdo musí zajistit testování v případě agenturního zaměstnávání?**

V případě agenturního zaměstnávání je testování povinen zajistit ten zaměstnavatel, **který dočasně přiděluje** svého zaměstnance k jinému zaměstnavateli. Agentura práce musí také vést evidenci testovaných zaměstnanců (viz text).

26. **Platí povinné testování i pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou DPP/DPČ?**

Ano, povinné testování platí i pro zaměstnance, kteří mají u zaměstnavatele uzavřenou DPP/DPČ.

**27. Co když OSVČ nemají Datovou schránku?**

OSVČ si datovou schránku ze zákona založit nemusí. Pro přihlášení do aplikace k hlášení pozitivních zaměstnanců ji ale potřebují, potřebují totiž přihlašovací údaje (do aplikace se bude dát přihlásit pouze těmi k jejich datové schránce).