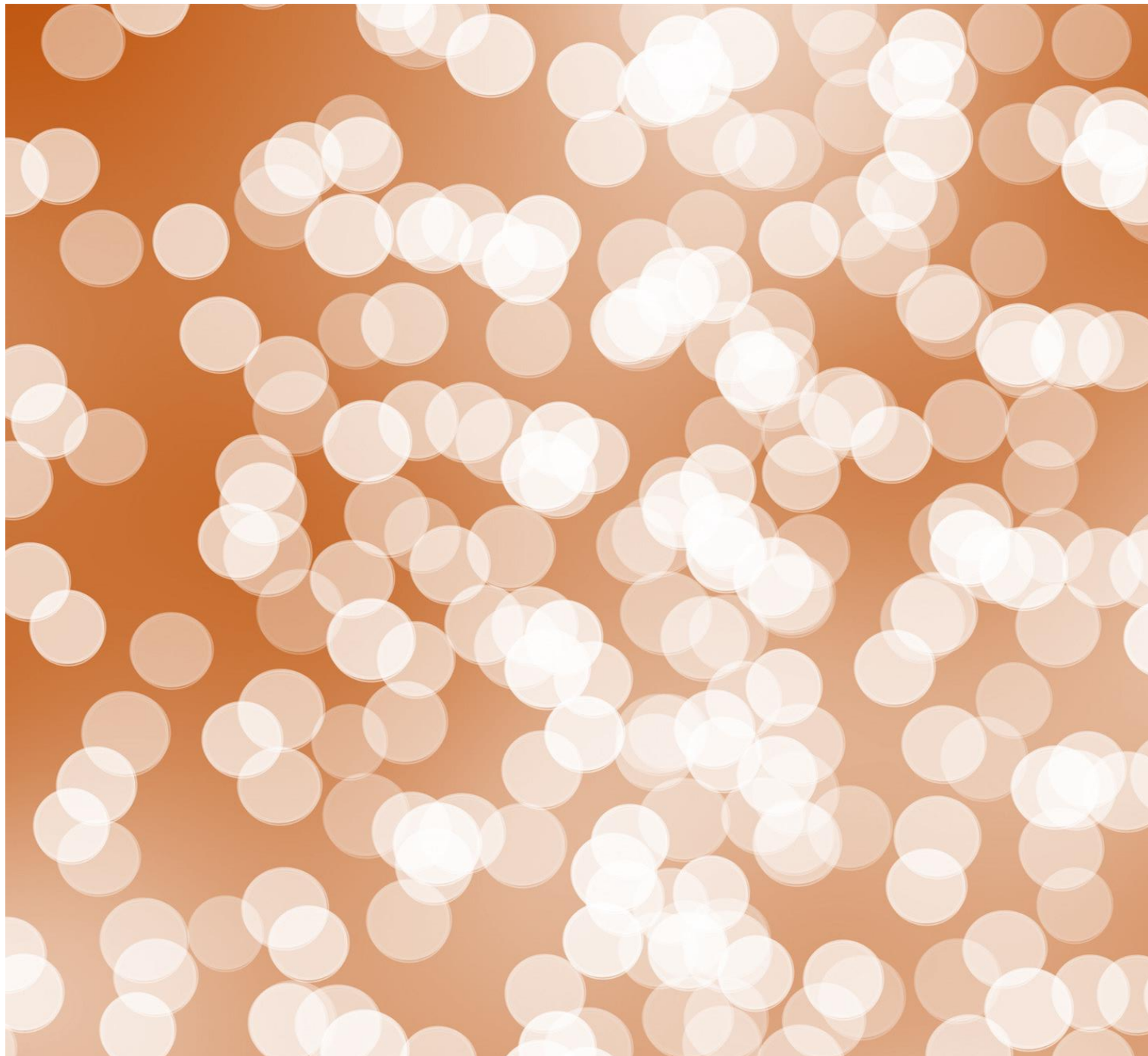




Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021

OBSAH

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI FAKULTY HUMANITNÍCH STUDIÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ PRO ROK 2021	2
ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH.....	3
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2021	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	11
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	14
Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ	18
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	21
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	28
SEZNAM ZKRATEK.....	29

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI FAKULTY HUMANITNÍCH STUDIÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ PRO ROK 2021

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021 (dále jen „Plán realizace 2021“) je prvním realizačním dokumentem Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie FHS 21+“).

Plán realizace 2021 skýtá vesměs krátkodobé cíle (a to nejenom s ohledem na obtíže související s pandemií koronaviru), přesto by měl být začátkem delšího procesu vedoucího k naplnění vize Fakulty humanitních studií (dále jen „FHS“) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) a rovněž ke splnění stěžejních cílových ukazatelů nastíněných ve Strategii FHS 21+. Týká se to především navýšení počtu studentů, modifikace typové struktury studií, získávání akreditací pro vyšší stupně kvalifikace a schopnosti dosahovat v mnohem větším rozsahu než dosud excelentních výsledků v tvůrčí činnosti.

Vedle kritérií měřitelných a obvykle monitorovaných na národní, případně mezinárodní úrovni by měla FHS hrát stále významnější roli v regionu a stát se regionální odbornou autoritou v oblasti vzdělávání ve Zlínském kraji. Tomu by mělo napomoci i zřízení Centra podpory vzdělávání jako nové organizační jednotky FHS.

Struktura Plánu realizace 2021 vychází ze struktury Strategie FHS 21+. Jádrem dokumentu jsou rozpracované strategické a dílčí cíle provázané se systémem indikátorů. Indikátory umožňují vyhodnocovat naplňování Strategie FHS 21+ vždy ve výroční zprávě o činnosti FHS na daný rok. Plán realizace 2021 obsahuje konkrétní opatření a aktivity pro rok 2021, je zde také stanovena odpovědnost za jejich plnění. Páteř této struktury tvoří pět pilířů založených na pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role

Priorita č. 4: Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FHS a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová pro rok 2021 jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Opatření spočívající v zabezpečení kvalitní realizace nově akreditovaných SP a v přípravě na rozšíření struktury SP.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Opatření na zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností – navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus).

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizace aktivit vyplývajících z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

- Příprava na budoucí programovací období v rámci Zlínského kraje se zaměřením na vlastní nebo partnerské rozvojové projekty.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Budování systému práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2021

Finanční krytí Plánu realizace 2021 bude zajištěno Pravidly rozpočtu a rozdělením finančních prostředků FHS na rok 2021, Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2021, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2021, Institucionálním plánem UTB ve Zlíně na rok 2021 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ**Priorita č. 1:****Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Podporovat studijní úspěšnost ve všech studijních programech (dále jen „SP“) realizovaných na fakultě vhodnými formami (doučovací kurzy, supervize praxí, mentoring apod.).	Proděkan pro studium Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Akční plán Metodika	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně
		Realizovat projekt DUO UTB ¹ (klíčová aktivita 06, klíčová aktivita 07 – snižování studijní neúspěšnosti).	Proděkan pro studium Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Plnění částí projektu DUO UTB pro rok 2021	A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně
		Podporovat činnost studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ²	Proděkan pro studium	Vytvoření a činnost pracovní skupiny napříč UTB ve Zlíně prostřednictvím projektu DUO UTB	A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium

¹Strategický projekt DUO UTB ve Zlíně II, zkrácený název DUO UTB, CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0012951²Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

		Realizovat doučovací kurzy v rámci Strategického projektu UTB ve Zlíně a průběžné doučovací kurzy s finanční podporou projektu DUO UTB.	Proděkan pro studium	Plnění strategického projektu UTB	A ₁₁ – Nástroje podpory nadaných studentů UTB ve Zlíně – Počet nástrojů podpory nadaných studentů UTB ve Zlíně
		Spustit QRAM (Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání) v IS/STAG jako prostředku vymezení kvalifikace. Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí.	Proděkan pro studium	Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	
		Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti.	Děkan	Výroční zpráva FHS 2021	
	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.). Navýšit počet studentů zapsaných ke studiu ve studijních programech FHS.	Spolupracovat na analýzách potřeb studentů pečujících o děti s cílem zajistit pro ně rovný přístup ke studiu a připravit návrh inovace podpůrných služeb v této oblasti.	Proděkan pro studium	Analýza Návrh inovace systému služeb	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
		V souladu s celouniverzitními aktivitami realizovat na FHS podporu studentů se specifickými potřebami.	Proděkan pro studium	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty	
		Aktualizovat podmínky k přijetí a stanovit termíny zápisu studentů do 1. ročníku s ohledem na vícečetné přihlášky.			
	Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Rozvíjet systém podpory studentských stáží a praxí zejména profesně orientovaných SP s důrazem na jejich smluvní zajištění.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Návrh metodiky	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech
		Inovovat interní metodiku vedení praxí a stáží, zejména v oblasti nastavení kvalitativních kritérií nezbytných pro výkon praxe nebo stáže.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Aktualizace metodiky zajištění praxí a stáží studentů	
		Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.	Garanti SP	Realizované praxe a stáže	

		Vzdělávat vedoucí a oponenty závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení.	Garanti SP	Realizované vzdělávací akce	A ₁₅ – Aktivita/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí/aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
		Podporovat aktivity studentů při spolupráci s praxí.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Akční plán	
		Podporovat vedení závěrečných prací odborníky z praxe s tématy reflektujícími identifikované potřeby spolupracujících subjektů aplikační sféry.	Garanti SP Ředitelé ústavů	Návrh témat BP/DP	
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.	Rozvíjet a inovovat nově akreditované studijní programy v souladu s vývojem poznání a požadavky trhu práce. Připravit záměry nových akreditací k projednání orgány FHS/UTB: • Bakalářský SP <i>Specialista pro rozvoj a vzdělávání dospělých</i> (ČJ, KF, profesně profilovaný SP). • Navazující magisterský SP <i>Ošetrovatelství v chirurgických oborech</i> (ČJ, PF + KF, profesně zaměřený SP). • Navazující magisterský SP <i>Domácí a hospicová péče</i> (ČJ, PF + KF, profesně zaměřený SP). • Navazující magisterský SP <i>Anglická filologie</i> (ČJ, PF, profesně zaměřený SP). • Doktorský SP <i>Sociální pedagogika</i> (ČJ, PF + KF, akademicky zaměřený SP).	Děkan Proděkan pro studium Garanti SP Ředitelé ústavů	Akreditace	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Podílet se na inovacích e-learningového prostředí Moodle a MS Teams.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů a center	Realizované akce a inovace	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet

	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu. <i>- není pro FHS relevantní</i>	Pokračovat v implementaci Jazykové koncepce UTB.	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Implementovaná koncepce	nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
	Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje. <i>- není pro FHS relevantní</i>				B ₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
	Dílčí cíl 1.2.5 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti. <i>- není pro FHS relevantní</i>				C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Inovovat stávající elektronické studijní opory v kombinované formě studia.	Ředitelé ústavů a center Garanti SP	Seznam inovovaných opor	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším
		Přispět k modifikaci systému hodnocení studia.	Proděkan pro studium		C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
		Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní předpisy.	Ředitelé ústavů Garanti SP	Analýza	C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit.	Zapojovat studenty do výzkumných projektů a tvůrčích aktivit (např. jako studentská vědecká síla)	Ředitelé ústavů Garanti SP	Realizovaná zapojení Akční plán	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností

Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce.	Inovovat nabídku kurzů a programů celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) a certifikovaných kurzů vycházejících z potřeb měnícího se trhu práce, popř. pro individuální účely. Realizovat již akreditované kurzy.	Ředitelé ústavů Garanti kurzů	Seznam kurzů CŽV	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV
---	--	--	----------------------------------	---------------------	---

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI**Priorita č. 2:****Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i kvality výstupů (Q1, Q2) a jejich citovanosti.	Vytvořit systém vzdělávání a dalších služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků FHS v oblasti vědeckého publikování.	Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů a center	Systém vzdělávání	E1 – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E2 – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
		Zahájit aplikaci plánu motivace k publikační činnosti na FHS s cílem iniciace a aktivace v oblasti publikační činnosti a zvýšení její kvality (zaměřit se na časopisy v Q1 a Q2).	Proděkan pro tvůrčí činnost ve spolupráci se členy Kolegia děkana FHS	Strategický plán motivace k publikační činnosti	
		Preferovat publikování anglicky psaných textů v databázích WoS a Scopus, zejména v režimu open access. Směřovat publikační výstupy primárně do 3 stěžejních oborů FORD (3.3, 5.3, 6.2).			
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Umožnit pracovníkům účast na vzdělávacím kurzu pro posílení kvality nebibliometrizovatelných výstupů UTB v rámci Metodiky 17+.	Ředitelé ústavů a center	Seznam účastníků vzdělávacích aktivit	E3 – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.	Analyzovat výsledky Modulu1 z pohledu FHS a zaměřit se na kvalitní výběr tvůrčích výsledků do Modulu 1.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Výběr výsledků do Modulu 1		

	- není pro FHS relevantní				
	Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Podílet se na finalizaci Strategie internacionalizace Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (výstup z projektu IKAROS) pro networking v oblasti tvůrčích činností a pro integraci do mezinárodní výzkumné struktury.	Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů a center	Implementovaná metodika	E6 – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
		Udržovat vytvořenou strategii internacionalizace VaV.	Proděkan pro tvůrčí činnost		
		Aktivně hledat a využívat možnosti mezinárodní výzkumné spolupráce na institucionální i individuální rovině, podporovat mezinárodní mobility.	Proděkan pro vnější vztahy Ředitelé ústavů a center Tajemník		
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Implementovat systém podpory posílení projektových kapacit zaměřených na VaV a smluvní výzkum. Reflektovat fakultní specifika.	Proděkan pro tvůrčí činnost Tajemník	Implementovaný systém podpory projektových kapacit	E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace	Implementovat univerzitní strategii mezinárodní spolupráce a spolupráce s praxí včetně akčního plánu pro její naplňování.	Proděkan pro tvůrčí činnost Proděkan pro vnější vztahy Tajemník	Implementovaná strategie mezinárodní spolupráce	E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+
		Aktivně vyhledávat a využívat projektové příležitosti ve spolupráci se zahraničními partnery.			
		Organizovat semináře a konzultace k vyhlášeným výzvám mezinárodních VaV projektů a k přípravě projektových žádostí.			

	do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Podněcovat a podporovat účast akademických a vědeckých pracovníků na externích specializovaných seminářích k vyhlášeným výzvám.			
		Organizovat semináře k prezentaci zkušeností s mezinárodními VaV projekty a přípravou projektových žádostí.			
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivitu	Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu doktorského studia (dále jen „DSP“) prostřednictvím začlenění studentů do interních (Interní grantová agentura – IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.	Spolurealizovat projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně ³ (JUNG UTB).	Fakultní člen Komise JUNG UTB	Zápis Komise JUNG UTB	B ₂ – Výzkumné zaměření studijních programů – Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP
		Vyhlašovat výzvy k interním výzkumným projektům.	Proděkan pro tvůrčí činnosti	Výzvy interních výzkumných programů	E ₁₀ – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí
		Využívat stipendijní fond pro individuální rozvoj talentovaných studentů.	Proděkan pro studium Proděkan pro tvůrčí činnost Školitelé studentů DSP	Individuální stipendia	
	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.	Motivovat studenty DSP k zapojení do fakultních výzkumných projektů. Podporovat sladování studijního a rodinného života studentů DSP a poskytovat jim kariérní poradenství.	Proděkan pro tvůrčí činnost Řešitelé projektů	Nabídka pro DSP	A ₂ – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP
		Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry.	Garant DSP	Implementace univerzitní normy Realizace opatření poskytováním příspěvku	A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP E ₁₁ – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP

³Projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně, zkrácený název JUNG UTB, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/19_073/0016941

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE**Priorita č. 3:****Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve SP akreditovaných v českém jazyce a navrhnout opatření pro zvýšení jejich počtu (propagace, kvalita nabízeného studia apod.).	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro studium	Analýza Návrh opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech
		Přijmout opatření k průběžnému sledování kvality SP s ohledem na atraktivitu SP pro zahraniční uchazeče.	Proděkan pro studium	Návrh opatření k průběžnému sledování kvality SP	F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech.	Proděkan pro vnější vztahy	Analýza	F ₄ – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
		Přijmout opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů a zajištění srovnatelné úrovně s předměty v českém jazyce.	Proděkan pro studium Proděkan pro vnější vztahy Ředitelé ústavů Garanti SP	Přehled opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů	
		Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty na krátkodobých pobytech s participací součástí UTB.	Proděkan pro vnější vztahy	Stipendijní program	

		Spolupracovat na harmonizaci přijímacího řízení s ohledem na Erasmus Without Papers.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh harmonizace přijímacích řízení	
		Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled nových partnerů	
	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby s cílem usnadnit jejich působení v České republice.	Proděkan pro vnější vztahy	Poskytnuté informační sady	F ₅ – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
		Podílet se na rozvoji aktivit vyplývajících z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy ve spolupráci s rektorem	Realizované aktivity	
	Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně.	Vytvářet pracovní příležitosti pro zahraniční pracovníky.	Děkan Proděkan pro vnější vztahy Ředitelé ústavů a center	Nabídka pracovních příležitostí pro absolventy DSP programů ze zahraničí a pracovníků ze zahraničí	F ₇ – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+)
Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Analyzovat možnosti zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvují zahraniční pobyt.	Proděkan pro vnější vztahy	Analýza	F ₈ – Akademici a neakademici zaměstnaní se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
		Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FHS.	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Realizace výukových kurzů	

	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	Přijmout potřebná opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření a plán implementace	F ₁₀ – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
		Přijmout opatření pro zvyšování kvality činností spojených s organizací mobilit (fyzických, virtuálních nebo kombinovaných), zejména v rámci monitoringu udržování standardů organizace mobilit, digitalizace administrativních procesů, automatického uznávání, jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem a dostupnosti informací pro studenty.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření a plán implementace	
	Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobility pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
		Podporovat opatření k zavedení nových typů mobilit (virtuálních, kombinovaných, krátkodobých intenzivních atd.) a k začlenění zahraniční mobility studentů jako integrální součást kurikula studijních programů.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření a plán implementace	
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Zvážit možnosti a limity vytvoření SP se zahraničními partnery.	Proděkan pro vnější vztahy	Aktualizace systému metodické podpory rozvoje společných studijních programů	F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích	Participovat na rozvíjení systému podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.	Proděkan pro vnější vztahy	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních

	projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Zapojovat se do projektových aktivit poskytujících stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.	Proděkan pro vnější vztahy	Počet zapojení do projektových aktivit	zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FHS, včetně aliancí vysokých škol v rámci výzev na vytváření Evropských univerzit, a vytvářet vnitřní podmínky v rámci instituce pro úspěšné fungování v těchto strategických partnerstvích.	Proděkan pro vnější vztahy	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ**Priorita č. 4**

Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.	Rozvíjet zastoupení FHS v procesech tvorby a aktualizace strategických dokumentů na úrovni Zlínského kraje a města Zlína. Budovat spolupráci s regionálními institucemi.	Děkan	Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích Zlínského kraje	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství
		Spolupracovat s městem Zlín a Zlínským krajem na systematickém odstraňování bariér v každodenním životě studentů a zaměstnanců s cílem vytvořit ze Zlína univerzitní město s mezinárodním přesahem.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření	G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně.	Podporovat účast akademických pracovníků FHS v odborných komisích a orgánech s celospolečenským dopadem.	Děkan	Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích Zlínského kraje	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení
	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního	Podporovat a rozvíjet společenskou zodpovědnost zaměstnanců prostřednictvím tradičních, ale i nových charitativních akcí fakulty – Daruj krev s FHS, Vánoční hvězda, Krabice od bot aj.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Realizované akce	G ₁₅ – Systém podpory sportu na UTB ve Zlíně

	charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.	Rozvíjet spolupráci se Studentskou unií UTB a dalšími organizacemi působícími na univerzitě.	Děkan Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Koncepce rozvoje další spolupráce	G ₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Rozvíjet spolupráci s fakultními a spolupracujícími školami, podporovat činnost fakultních učitelů, organizovat zaměstnanecké stáže.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitelka ÚŠP	Realizace projektů a stáží	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji
		Rozvíjet spolupráci a síťování škol nejenom v rámci podpory nadaných žáků a studentů, rozvíjet vzdělávací činnost zaměřenou na učitele i žáky ve Zlínském kraji.	Ředitel Centra podpory vzdělávání	Realizace projektů	G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně
		Organizovat akce a realizovat projekty ve spolupráci se středními školami (např. soutěž v prezentačních dovednostech Show-off).	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Realizace dílčích aktivit	G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů
	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Nabízet kurzy U3V s ohledem na reflexi současného společenského zájmu posluchačů.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitel ústavů a center	Inovace stávajících kurzů Nové kurzy U3V	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V

Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Ve spolupráci s Nadací Tomáše Bati pokračovat v udílení ceny MUDr. Marty Rybkové a šířit tak odkaz Tomáše Bati.	Děkan	Udělení ceny	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
		Aktivně zapojit zaměstnance a studenty do podpůrných aktivit v rámci pomoci během celosvětové pandemie COVID- 19	Děkan	Vytvoření interaktivních materiálů včetně metodických pokynů	G ₁₀ – Roční hodnocení plánu činnosti Informačního centra Baťa
				Fakultně řízené konkrétní aktivity zaměstnanců i studentů fakulty	
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	Aktivně se zapojit do realizace a doprovodného programu Zlín Film Festivalu.	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Participace na realizaci a doprovodném programu – propagace fakulty	G ₈ – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV
		Zpracovat marketingovou strategii pro popularizaci fakultních aktivit.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh marketingové strategie	
		Rozvíjet povědomí o FHS a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity fakulty prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.	Děkan Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Realizované akce	

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5:

Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích pracovníků pro strategické řízení FHS prostřednictvím vzdělávacích aktivit.	Děkan	Vzdělávací materiály	H ₁ – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
		Zajistit přípravu, analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení FHS.	Děkan	Analytické dokumenty	
		Připravit koncepci strategického fondu na podporu rozvoje infrastruktury FHS.	Děkan Tajemník	Pravidla rozpočtu a rozdělení finančních prostředků FHS	
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Provést dílčí optimalizaci organizační struktury FHS.	Děkan Vedoucí pracovníci	Nová organizační struktura	H ₂ – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně H ₃ – Funkční centralizované služby
		Identifikovat a odstraňovat duplicitní procesy a činnosti na fakultě.	Děkan Tajemník	Přehled duplicit a návrh opatření na jejich odstranění	
		Identifikovat administrativně náročné činnosti a procesy na fakultě a v návaznosti na to navrhnout efektivnější a účelnější řešení.	Tajemník	Návrh opatření na efektivizaci procesů	
		Zanalyzovat veškeré centrálně poskytované služby, identifikovat potřebu nových centrálně poskytovaných služeb a poté navrhnout řešení.	Tajemník	Návrh opatření k centrálně	

				poskytovaným službám	
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.	Podpořit postupný přechod na e-podpis pro všechny vedoucí pracovníky.	Tajemník ve spolupráci s rektorátem	Úpravy IS	H4 – Moderní funkční informační infrastruktura
		Zajistit implementaci IS HAP (informační systém pro hodnocení pracovníků) na FHS, propojit IS HAP s motivační systémem fakulty (odměňování).	Děkan	Úpravy IS HAP	H5 – Funkční E-spis
	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center.	Zřídit Centrum podpory vzdělávání (dále jen „CPV“) a identifikovat vhodné projektové výzvy pro jeho rozvoj a udržitelnost.	Děkan	Koncepce CPV Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021	E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve Zlíně E15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované	Podporovat spolupráci s jednotlivými fakultami UTB s cílem hledat multioborové průniky ve vzdělávání, projektech a tvůrčí činnosti.	Děkan Vedoucí pracovníci	Výstupy v rámci tvůrčí činnosti	H6 – Komunikační plán
		Podporovat mezifakultní spolupráci při tvorbě a realizaci multioborových projektů.	Děkan Vedoucí pracovníci	Projekty s multioborovým přesahem	

	i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu univerzity.	Individuálně motivovat studenty k působení ve struktuře fakulty a studentských organizacích.	Děkan Vedoucí pracovníci	Návrh řešení	
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.	Implementovat systém vnitřní evaluace tvůrčích výstupů.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Dílčí výzkumná zpráva	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Připravit konkrétní opatření, která budou reagovat na výstupy z hodnocení FHS ze strany vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Návrh opatření	H ₈ – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit

	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Vytvořit systém vnitřní evaluace mezinárodních mobilit.	Proděkan pro vnější vztahy	Návrh opatření	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Zajistit dlouhodobé financování zřízeného strategického fondu na podporu rozvoje infrastruktury FHS.	Děkan	Pravidla rozpočtu FHS	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci instituce více zohledňovat společenské potřeby na národní i globální úrovni.	Děkan Proděkan pro tvůrčí činnost	Návrh opatření	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
		Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek.	Děkan	Rozhodnutí děkana	
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.	Zajistit lidské zdroje v oblasti rozvoje HR managementu.	Děkan	Strategie Akční plán	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
		Využívat Metodiku práce s lidskými zdroji UTB ve Zlíně (výstup z projektu Institucionální kvalita a rozvoj strategie vědy na UTB ve Zlíně – dále jen „IKAROS“).	Děkan Vedoucí pracovníci	Metodika	
	Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických	Podílet se na implementaci strategie pro výběr nových akademických a vědeckých pracovníků.	Děkan	Vytvoření strategie	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 %

	a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.				docentů a 15 % profesorů
	Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Nastavit podmínky pro řízení lidských zdrojů UTB na FHS s cílem získat a udržet certifikát HR Award.	Děkan	Nastavení podmínek pro získání a udržení certifikátu HR Award	H13 – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků na FHS.	Děkan	Implementace	H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Vytvořit motivační systém, který bude podněcovat k personálnímu růstu akademické pracovníky včetně mladých akademických pracovníků.	Děkan	Návrh motivačního systému	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.	Navázat tematicky specifickou spoluprací s Knihovnou UTB v rámci tvůrčí činnosti (školení k publikačním strategiím a databázím) a vhodného nastavení publicity tvůrčích výstupů.	Děkan Vedoucí pracovníci	Návrh spolupráce	H ₁₅ – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor

	Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Přispívat k udržení a rozvoji ubytování a stravování pro zaměstnance FHS.	Děkan	Návrh opatření	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti.	Spolupracovat na implementaci Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně včetně environmentální odpovědnosti – ekonomická, sociální a environmentální oblast.	Děkan	Strategie udržitelnosti včetně implementace	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu s § 30 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021 projednala Vědecká rada Fakulty humanitních studií dne 14. 2. 2022 a podle čl. 6 odst. 5 Statutu Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně se k němu vyjádřil Akademický senát Fakulty humanitních studií dne 30. 3. 2022.

Mgr. Libor Marek, Ph.D., v. r.
děkan FHS

SEZNAM ZKRATEK

CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
DSP	doktorský studijní program
EUA	The European University Association
FHS	Fakulta humanitních studií
FORD	Fields of Research and Development
IGA	Interní grantová agentura
KF	kombinovaná forma
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
PF	prezenční forma
Q1	první kvartil
Q2	druhý kvartil
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
Scopus	multioborová abstraktová a citační databáze odborné recenzované literatury

SP	studijní program
U3V	Univerzita třetího věku
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
WoS	Web of Science