



**Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023**

**OBSAH**

**[Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023](#_Toc131506327)** [2](#_Toc131506327)

**[ÚVOD](#_Toc131506328)** [2](#_Toc131506328)

**[KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH](#_Toc131506329)** [3](#_Toc131506329)

**[FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2023](#_Toc131506330)** [3](#_Toc131506330)

[Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ 4](#_Toc131506331)

[Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI 11](#_Toc131506332)

[Pilíř C: INTERNACIONALIZACE 15](#_Toc131506333)

[Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ 19](#_Toc131506334)

[Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ 22](#_Toc131506335)

**[ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ](#_Toc131506336)** [28](#_Toc131506336)

**[SEZNAM ZKRATEK](#_Toc131506337)** [29](#_Toc131506337)

# **Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023**

# **ÚVOD**

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023 (dále jen „Plán realizace 2023“) je třetím realizačním dokumentem Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie FHS 21+“).

Plán realizace 2023 směřuje k naplnění vize Fakulty humanitních studií (dále jen „FHS“) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“), jakož i stěžejních cílových ukazatelů nastíněných ve Strategii FHS 21+. Těžiště zájmu bude spočívat především ve snaze o inovaci a stabilizaci struktury studií, v jejich zkvalitnění, digitalizaci výuky a dalších procesů na fakultě. Cílem je rovněž tvorba podpůrných a motivačních programů umožňujících další rozvoj fakulty, zvláště v oblasti tvůrčích a projektových činností – s mezinárodním přesahem.

Struktura Plánu realizace 2023 vychází ze struktury Strategie FHS 21+. Jádrem dokumentu jsou rozpracované strategické a dílčí cíle provázané se systémem indikátorů. Indikátory umožňují vyhodnocovat naplňování Strategie FHS 21+ vždy ve výroční zprávě o činnosti FHS na daný rok. Plán realizace 2023 obsahuje konkrétní opatření a aktivity pro rok 2023, včetně odpovědnosti za jejich plnění. Páteř této struktury tvoří pět pilířů založených na pěti prioritách:

**Pilíř A: Vzdělávání**

**Priorita č. 1:** Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

**Priorita č. 2:** Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.

**Pilíř C: Internacionalizace**

**Priorita č. 3:** Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

**Pilíř D: Třetí role**

**Priorita č. 4:** Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FHS a strategické řízení**

**Priorita č. 5:** Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

# **KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH**

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová pro rok 2023 jeví realizace následujících opatření a aktivit:

**Pilíř A: Vzdělávání**

* Opatření spočívající v přípravě na inovaci struktury studií, včetně celoživotního vzdělávání, s cílem reagovat na potřeby trhu práce. Opatření spočívající v rozvoji odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a v realizaci distančních a smíšených způsobů výuky.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

* Opatření na zkvalitnění tvůrčích činností – navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v kvartilech Q1 a Q2. Aktivity vyplývající ze Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji UTB ve Zlíně.

**Pilíř C: Internacionalizace**

* Aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně. Aktivity vyplývající ze Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně.

**Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně**

* Příprava projektů pro nové programové období operačních programů.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení**

* Implementace nových prvků systému práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.

# **FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2023**

Finanční krytí Plánu realizace 2023 bude zajištěno Pravidly rozpočtu a rozdělení finančních prostředků FHS na rok 2023, Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2023, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2023 a finančními zdroji z dotačních titulů.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ **Priorita č. 1:**  **Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2023** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 1.1**  **Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání** | Dílčí cíl 1.1.1  Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů. | V souladu se Strategickým plánem podpory zakládání a fungování studentských spolků na UTB podporovat činnost studentských spolků, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti ve studijních programech (dále jen „SP“) realizovaných na fakultě.[[1]](#footnote-1) | Proděkan pro  studium | Vytvoření pracovní skupiny | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně  A4 – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně  A5 – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně  A6 – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně  A7 – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně  A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium |
| Implementovat Metodiku snižování studijní neúspěšnosti na UTB ve Zlíně. | Proděkan pro  studium  Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe  Garanti SP Ředitelé ústavů a center | Přehled realizovaných opatření |
| Podporovat nadále fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti. | Děkan | Výroční zpráva  FHS 2023 |
| Dokončit implementaci QRAM v IS/STAG (vyplňování v kartách předmětů: výsledky učení – znalosti, způsobilosti, kompetence, mapa studijního plánu s konečnými výsledky studia pro budoucí uplatnění). Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí. | Proděkan pro  studium | Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů |
| Dílčí cíl 1.1.2  Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.). Navýšit počet studentů zapsaných ke studiu ve studijních programech FHS. | Spolupracovat na aplikaci výsledků vyplývajících z analýz potřeb studentů pečujících o děti s cílem zajistit pro ně rovný přístup ke studiu a připravit návrh inovace podpůrných služeb v této oblasti. Optimalizovat systém služeb a podpory pro sociálně znevýhodněné studenty | Proděkan pro  studium | Přehled realizovaných služeb | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně  A10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami  A11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami |
| Podporovat spolupráci FHS s Akademickou poradnou UTB včetně Centra pro studenty se specifickými potřebami. | Proděkan pro  studium | Spolupráce při realizaci služeb poradny |
| Dílčí cíl 1.1.3  Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací. | Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce. | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe  Garanti SP Ředitelé ústavů | Návrh metodiky | A12 – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce  A13 – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech  A15 – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí/aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku |
| Inovovat systém mentoringu v oblasti praxí, získat kvalifikované mentory ve spolupráci s institucemi ve Zlínském kraji. Podporovat roli provázejícího učitele na základních školách s ohledem na studijní program Učitelství pro 1. stupeň ZŠ.[[2]](#footnote-2) | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Aktualizace metodiky zajištění praxí a stáží studentů |
| Uzavírat nové smlouvy o výkonu odborné praxe studentů pro nově akreditované profesní studijní programy na FHS UTB ve Zlíně. | Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe | Nové smlouvy o výkonu praxe studentů |
| Digitalizovat agendu smluv o výkonu odborné praxe studentů na FHS. | Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe | Metodika digitalizace  Počet uzavřených smluv |
| Rozšiřovat kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na evropském trhu práce. Podporovat spolupráci s JOB centrem UTB. | Garanti SP  Proděkan pro vnější vztahy | Spolupráce s JOB centrem UTB |
| Spolupracovat na Veletrhu pracovních příležitostí ,,Business Days 2023“. | Proděkan pro vnější vztahy | Realizovaná akce |
| Pokračovat ve vzdělávání vedoucích a oponentů závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení. | Garanti SP | Vzdělávací akce |
| Podporovat vedení závěrečných prací odborníky z praxe s tématy reflektujícími identifikované potřeby spolupracujících subjektů aplikační sféry. | Garanti SP  Ředitelé ústavů | Návrh témat BP/DP |
| **Strategický cíl 1.2**  **Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce** | Dílčí cíl 1.2.1  Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně. | Rozvíjet a inovovat nově akreditované studijní programy v souladu s vývojem poznání a požadavky trhu práce.  Pro předložení k projednání orgány FHS/UTB připravit žádosti o udělení nových akreditací:   * Bakalářský SP *Zdravotnické záchranářství* (ČJ, PF, profesně zaměřený SP) * Navazující magisterský SP *Anglická filologie* (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). * Navazující magisterský SP *Edukační leadership* (ČJ, DF, profesně zaměřený SP).   Předložení akreditací Ministerstvu zdravotnictví ČR a NAÚ:   * Navazující magisterský SP *Ošetřovatelská péče v chirurgických oborech* (ČJ, PF + KF, profesně zaměřený SP). * Navazující magisterský SP *Domácí péče a hospicová péče* (ČJ, PF + KF, profesně zaměřený SP).   Reakreditace studijních programů:   * Doktorský SP *Pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky zaměřený SP). * Navazující magisterský SP *Sociální pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky zaměřený SP). * Navazující magisterský SP *Předškolní pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky zaměřený SP). * Magisterský SP *Učitelství pro 1. stupeň základní školy* (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). * Bakalářský SP *Všeobecné ošetřovatelství* (ČJ, PF + KF, profesně zaměřený SP). * Bakalářský SP *Porodní asistence* (ČJ, PF, profesně zaměřený SP).   V rámci přípravy na získání akreditace habilitačního řízení z pedagogiky a institucionální akreditace pro oblasti vzdělávání Neučitelská pedagogika a Učitelství: 2023 – analýza stavu připravenosti a vytvoření akčního plánu. | Děkan  Proděkan pro  studium  Garanti SP Ředitelé ústavů | Akreditace | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně  A8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.2  Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů. | Podílet se aktivně na procesu digitalizace vzdělávání na UTB a na vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů. | Proděkan pro studium  Ředitelé ústavů a center | Realizované akce a inovace | A10 – Studenti se specifickými potřebami –  Počet studentů se specifickými potřebami  A11 – Nástroje podpory studentů UTB ve  Zlíně se specifickými potřebami – Počet  nástrojů podpory studentů se specifickými  potřebami  B1 – Poměr studentů a vyučujících – Počet  akademických pracovníků k počtu studentů  B4 – Kvalita vyučujících –  Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším  C1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality  výuky v jednotlivých studijních předmětech  skrze jednotný dotazník v IS/STAG  C2 – Kvalita studia ve studijním programu –  Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP  u studentů v posledním roce studia  D1 – Kvalita studia ve studijním programu –  absolventi – Hodnocení kvality studia  v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají  3–6 let po absolutoriu  D2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Pokračovat v realizaci nástrojů podpory pro mimořádně nadané studenty (IGA-K, IGA, IDEATHON, Show-off, Soutěž o nejlepší preventivní program ÚPV, SVOČ apod.). | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro tvůrčí činnost | Počet podpořených studentů |
| Dílčí cíl 1.2.3  Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.  - *není pro FHS relevantní* |  |  |  |
| Dílčí cíl 1.2.4  Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních  strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale  udržitelného rozvoje.  - *není pro FHS relevantní* |  |
| Dílčí cíl 1.2.5  Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti  obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů  v této oblasti.  - *není pro FHS relevantní* |  |  |  |
| Dílčí cíl 1.2.6  Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. | Pokračovat v implementaci Jazykové koncepce UTB. | Ředitel Centra jazykového vzdělávání | Implementace koncepce | C1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG  C2 – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia  D1 – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu  D2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé –  Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Implementovat Strategii digitalizace studijních programů UTB s ohledem na oblasti vzdělávání a studijní programy fakulty. | Děkan FHS  Proděkan pro studium | Realizace strategie digitalizace na FHS |
| Vytvořit metodický manuál tvorby elektronických studijních opor na FHS UTB. | Proděkan pro studium | Metodický manuál |
| Aktualizovat šablony studijních opor. | Proděkan pro vnější vztahy | Šablona |
| Inovovat stávající elektronické studijní opory, uplatňovat systém studijních opor v rámci procesu digitalizace výuky. | Proděkan pro studium  Ředitelé ústavů  Garanti SP | Seznam inovovaných studijních opor |
| Připravit elektronické studijní opory jako výstupy z projektu NPO pro rok 2023. | Garanti nových SP zařazených v projektu NPO | Seznam studijních opor |
| Účastnit se vzdělávacích školení pro výuku za pomoci prostředků komunikace na dálku. | Ředitelé ústavů  Garanti SP | Počet účastníků školení. |
| Přispět k modifikaci IS/STAG s ohledem na jeho lepší využití při zpracování podkladů pro zadání kvalifikačních prací. | Proděkan pro studium | Úpravy v IS/STAG |
| Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní předpisy. | Proděkan pro studium  Ředitelé ústavů  Garanti SP | Analýza |
| Dílčí cíl 1.2.7  Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit. | Zapojovat studenty do výzkumných projektů a tvůrčích aktivit (např. jako studentská vědecká síla). | Ředitelé ústavů  Garanti SP | Realizovaná zapojení  Akční plán | A14 – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností |
| **Strategický cíl 1.3**  **Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce** | Dílčí cíl 1.3.1  Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu. | Podílet se na implementaci Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek. | Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe  Ředitelé ústavů  Garanti kurzů | Seznam kurzů CŽV | G1 – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV  G2 – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV  G3 – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV |
| Akreditovat nové kurzy CŽV a realizovat již akreditované kurzy. Podporovat tvorbu a rozvoj flexibilních forem vzdělávání v oblasti CŽV. Podporovat tvorbu multimediálních studijních opor využitelných v kurzech CŽV, případně i v rámci U3V. | Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe  Ředitelé ústavů  Garanti kurzů | Seznam akreditovaných a realizovaných kurzů |
| Připravovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling). | Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe | Seznam kurzů |
| Rozvíjet činnost Centra podpory vzdělávání FHS. | Ředitel Centra podpory vzdělávání | Zpráva o činnosti centra |
| Posilovat vazby mezi regionálními institucemi působícími v oblasti vzdělávání prostřednictvím aktivit Centra podpory vzdělávání FHS. | Ředitel Centra podpory vzdělávání | Zpráva o činnosti centra |
| Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z. ú., prostřednictvím participace na vzdělávacích programech zapsaného ústavu. | Proděkan pro CŽV a praxe  Proděkan pro studium | Počet akademických pracovníků |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI **Priorita č. 2:**  **Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2023** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 2.1**  **Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu** | Dílčí cíl 2.1.1  Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i kvality výstupů (Q1, Q2) a jejich citovanosti. | Udržovat širokou nabídku vzdělávání a dalších služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků FHS v oblasti vědeckého publikování. | Proděkan pro tvůrčí činnost ve spolupráci se členy Kolegia děkana FHS | Nabídka vzdělávání  Přehled přijatých opatření  Motivační program pro zkvalitnění výsledků tvůrčí činnosti akademických a vědeckých pracovníků  Publikované výstupy a jejich citovanost | E1 – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let  E2 – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+) |
| Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+. |
| Implementovat plán motivace k publikační činnosti na FHS s cílem iniciace a aktivace v oblasti publikační činnosti a zvýšení její kvality (Q1 a Q2). |
| Promítnout motivaci k publikační činnosti do norem a pravidel hodnocení a odměňování akademických pracovníků FHS. Motivovat je k publikování v co nejvyšších kvartilech časopisů v databázi WoS a Scopus. |
| Podílet se na úpravách norem k hodnocení akademických pracovníků na univerzitní úrovni. |
| Zintenzivnit mezioborovou vědeckou spolupráci v rámci FHS. |
| Preferovat publikování anglicky psaných textů v databázích WoS a Scopus, zejména v režimu open access.  Směřovat publikační výstupy primárně do 3 stěžejních oborů FORD (3.3, 5.3, 6.2). |
| Dílčí cíl 2.1.2  Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+. | V rámci vědeckých rad edicí FHS důsledně dbát na kvalitu nebibliometrizovatelných publikačních výstupů. | Vědecké rady edicí FHS | Publikované výstupy (zejména v Nakladatelství UTB) | E3 – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+ |
| Pro zlepšení výsledků v Modulu 1 důsledně vybírat nominované publikace, posílat méně výstupů, kterým přisuzujeme větší šanci na úspěch. | Proděkan pro tvůrčí činnost | Výběr výsledků do Modulu 1 |
| Dílčí cíl 2.1.3  Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.  - *není pro FHS relevantní* |  |  |  |
| Dílčí cíl 2.1.4  Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Implementovat Strategii internacionalizace Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+. | Proděkan pro tvůrčí činnost | Implementace strategie  Výstupy tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery | E6 – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery |
| Aktivně hledat a využívat možnosti mezinárodní výzkumné spolupráce na institucionální i individuální úrovni, podporovat mezinárodní mobility. | Ředitelé ústavů a center |
| **Strategický cíl 2.2**  **Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu** | Dílčí cíl 2.2.1  Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně. | Poskytovat individuální podporu projektům zaměřeným na VaV a smluvní výzkum. Reflektovat fakultní specifika. | Proděkan pro tvůrčí činnost  Ředitelé ústavů a center  Tajemník | Objem prostředků účelového financování VaV a smluvního výzkumu | E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)  E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+) |
| Dílčí cíl 2.2.2  Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Aktivně vyhledávat a využívat projektové příležitosti ve spolupráci se zahraničními partnery. | Proděkan pro  tvůrčí činnost Proděkan pro vnější vztahy  Tajemník  Ředitelé ústavů a center | Projekty základního a aplikovaného výzkumu podané/spoluřešené ve spolupráci se zahraničními partnery | E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+  E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) |
| Poskytovat individuálníkonzultace k vyhlášeným výzvám mezinárodních VaV projektů a k přípravě projektových žádostí. |
| Podněcovat a podporovat účast akademických a vědeckých pracovníků na externích specializovaných seminářích k vyhlášeným výzvám. |
| Utvářet prostor pro sdílení zkušeností s mezinárodními VaV projekty a přípravou projektových žádostí. |
| **Strategický cíl 2.3**  **Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity** | Dílčí cíl 2.3.1  Zvýšit atraktivitu a kvalitu doktorského studia (dále jen „DSP“) prostřednictvím začlenění studentů do interních (Interní grantová agentura – IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe. | Sledovat výzvy k interním výzkumným projektům UTB a podílet se na jejich realizaci.  Motivovat školitele doktorandů k zapojení do realizace interních projektů UTB v roli garantů. | Proděkan pro tvůrčí činnosti  Fakultní komise IGA | Výzvy interních výzkumných programů  Zápisy z komise | B2 – Výzkumné zaměření studijních programů –Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP  E10 – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí |
| Využívat stipendijní fond pro individuální rozvoj talentovaných studentů. | Proděkan pro studium  Proděkan pro tvůrčí činnost  Garant DSP Školitelé studentů DSP | Individuální stipendia |
| Dílčí cíl 2.3.2  Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate. | Motivovat studenty DSP k účasti na zahraničních mobilitách a k zapojení do fakultních výzkumných projektů. | Proděkan pro tvůrčí činnost  Školitelé doktorandů | Mobility studentů DSP  Realizovaná motivační setkání  Řešitelé výzkumných projektů z řad studentů DSP | A2 – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP  A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP  E11 – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP |
| Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry (vzdělávání, zapojení do projektových týmů, zapojení do činnosti ústavů a center). | Ředitelé ústavů a center | Přehled podpořených absolventů |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE **Priorita č. 3:**  **Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2023** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 3.1**  **Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci** | Dílčí cíl 3.1.1  Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia. | Nadále usilovat o zvýšení počtu zahraničních studentů ve SP akreditovaných v českém jazyce a modifikovat opatření pro zvýšení jejich počtu (propagace, kvalita nabízeného studia apod.). | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro studium | Přehled opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů | A3 – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců  F2 – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech  F3 – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců |
| Sledovat kvalitu SP s ohledem na atraktivitu SP pro zahraniční uchazeče. | Proděkan pro studium | Přehled opatření k průběžnému sledování kvality SP |
| Zajišťovat kurzy českého jazyka pro zahraniční studenty, celouniverzitně – pro studenty, kteří nastoupí do českých SP na UTB. | Proděkan pro vnější vztahy | Příprava a realizace kurzů |
| Dílčí cíl 3.1.2  Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně. | Usilovat o zvýšení počtu kvalitních zahraničních studentů na krátkodobých pobytech a zpracovat návrh opatření. | Proděkan pro vnější vztahy | Opatření na zvýšení počtu studentů | F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní |
| Trvale sledovat kvalitu cizojazyčných předmětů. | Proděkan pro studium  Ředitelé ústavů  Garanti SP | Přehled opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů |
| Pokračovat v implementaci programu Erasmus Without Papers v přijímacím řízení na mobility. | Proděkan pro vnější vztahy | Systém Erasmus Without Papers |
| Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů s perspektivou spolupráce v dalších oblastech, např. ve výzkumu. | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro tvůrčí činnost  Ředitelé ústavů a center | Přehled nových partnerů |
| Dílčí cíl 3.1.3  Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí. | Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní  informační, poradenské a podpůrné služby  s cílem usnadnit jejich působení v České republice. | Proděkan pro vnější vztahy | Poskytnuté informační sady | F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně |
| Implementovat Strategii internacionalizace UTB ve Zlíně. | Proděkan pro vnější vztahy ve spolupráci s rektorátem | Přehled realizovaných aktivit |
| Dílčí cíl 3.1.4  Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně. | Vyhledávat nové a využívat stávající kontakty na pracovníky v zahraničí. Vytvářet pracovní příležitosti a optimální podmínky pro působení zahraničních pracovníků. | Děkan  Proděkan pro vnější vztahy  Ředitelé ústavů a center | Nabídka pracovních příležitostí pro absolventy DSP programů ze zahraničí a pracovníků ze zahraničí | F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+) |
| **Strategický cíl 3.2**  **Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 3.2.1  Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce. | Zpracovat návrh opatření obsahujících motivační a pobídkový systém k účasti na mobilitách a plán odstraňování bariér a překážek pro výjezdy. Zajistit dofinancování těchto výjezdů. | Proděkan pro vnější vztahy  Tajemník | Přehled opatření pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt | F8 – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí |
| Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FHS. | Ředitel Centra jazykového vzdělávání | Přehled realizovaných kurzů |
| Dílčí cíl 3.2.2  Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia. | Pokračovat v implementaci opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu European Student Card, EMREX a aktivně využívat Jednotnou digitální bránu. | Proděkan pro vnější vztahy | Přehled realizovaných opatření | F10 – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia |
| Nadále zvyšovat kvalitu činností spojených s organizací mobilit. | Proděkan pro vnější vztahy | Přehled realizovaných opatření |
| Pokračovat v implementaci automatického uznávání výsledků z období studia v zahraničí a uplatňovat transparentní kritéria uznávání, která jsou zavedena jednotně v rámci celé vysokoškolské instituce. | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro studium | Přehled realizovaných opatření |
| Dílčí cíl 3.2.3  Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí. | Usilovat o zvýšení počtu výjezdů studentů na studijní pobyty a praktické stáže v zahraničí a zpracovat návrh propagačních/motivačních opatření. | Proděkan pro vnější vztahy | Přehled realizovaných opatření | F9 – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní |
| Podporovat mobility pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. | Proděkan pro vnější vztahy | Přehled realizovaných opatření |
| Participovat na zajištění kontinuity financování mobility pro studenty vyjíždějící do zahraničí („freemoveři“). | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro studium  Tajemník | Stipendijní program |
| **Strategický cíl 3.3**  **Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace** | Dílčí cíl 3.3.1  Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery. | Zvážit možnosti a limity vytvoření SP se zahraničními partnery. | Proděkan pro vnější vztahy | Aktualizace systému metodické podpory rozvoje společných studijních programů | F11 – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů |
| Dílčí cíl 3.3.2  Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury). | Participovat na rozvíjení systému podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. | Proděkan pro vnější vztahy | Počet zapojení do projektových aktivit | F12 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů  F13 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů |
| Dílčí cíl 3.3.3  Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství. | Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FHS, včetně aliancí vysokých škol v rámci výzev na vytváření Evropských univerzit, a vytvářet vnitřní podmínky v rámci instituce pro úspěšné fungování v těchto strategických partnerstvích. | Proděkan pro vnější vztahy | Počet zapojení do mezinárodních sítí  Počet strategických partnerství |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ **Priorita č. 4**  **Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2023** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 4.1**  **Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech** | Dílčí cíl 4.1.1  Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života. | Rozvíjet zastoupení FHS v procesech vzniku klíčových strategických dokumentů na úrovni kraje, regionů a města. | Děkan | Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích | G11 – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik ­– Přehled strategických partnerství  G12 – Strategické projekty regionálního rozvoje ­– Počet připravených projektů |
| Vytvářet projekty a organizovat aktivity, které ponesou pečeť odpovědnosti FHS za rozvoj Zlína a regionu a zároveň budou výrazem občanské angažovanosti, např. v sociální a vzdělávací sféře. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Návrh opatření |
| Dílčí cíl 4.1.2  Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně. | Podporovat účast pracovníků FHS v odborných komisích a orgánech s celospolečenským dopadem. Pravidelně je o těchto činnostech informovat. | Děkan | Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích Zlínského kraje | G13 – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací ­– Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení |
| Dílčí cíl 4.1.3  Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty. | Podporovat a rozvíjet společenskou zodpovědnost zaměstnanců prostřednictvím tradičních, ale i nových charitativních akcí fakulty – Daruj krev s FHS, Vánoční hvězda, Krabice od bot aj. | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Realizované akce | G9 – Roční hodnocení marketingových akcí  G14 – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky |
| Rozvíjet nadále spolupráci se studentskými organizacemi za účelem systematického zapojení studentů do života na fakultě, ale i do činnosti orgánů FHS. | Děkan  Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Program další spolupráce |
| **Strategický cíl 4.2**  **Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji** | Dílčí cíl 4.2.1  Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů. | Rozvíjet spolupráci s fakultními a spolupracujícími školami, podporovat činnost fakultních učitelů, organizovat zaměstnanecké stáže. | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe  Ředitel Ústavu školní pedagogiky  Ředitel Centra podpory vzdělávání | Přehled realizovaných projektů a stáží | G5 – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji  G6 – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně  G7 – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů |
| Rozvíjet spolupráci se školami ve Zlínském kraji, realizovat workshopy a další vzdělávací akce pro učitele, stáže pro učitele a žáky, uspořádat studentskou konferenci. | Ředitel Centra podpory vzdělávání | Přehled realizovaných projektů |
| Organizovat akce a realizovat projekty ve spolupráci se středními školami (např. soutěž v prezentačních dovednostech Show-off). | Ředitel Centra jazykového vzdělávání | Přehled realizovaných dílčích aktivit |
| Dílčí cíl 4.2.2  Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku. | Participovat na realizaci kurzů U3V s ohledem na reflexi současného společenského zájmu posluchačů. | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe  Ředitelé ústavů a center | Inovace stávajících kurzů  Nové kurzy U3V | G4 – U3V – Počet studentů U3V |
| **Strategický cíl 4.3**  **Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu** | Dílčí cíl 4.3.1  Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati. | Ve spolupráci s Nadací Tomáše Bati pokračovat v udílení ceny MUDr. Marty Rybkové a šířit tak odkaz Tomáše Bati. | Děkan | Udělení ceny | G9 – Roční hodnocení marketingových akcí |
| Rozvíjet prestiž FHS prostřednictvím zkvalitňování aktivit Klubu absolventů UTB. | Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy FHS |
| Aktivně se zapojit do realizace a doprovodného programu Zlín Film Festivalu. | Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Participace na realizaci a doprovodném programu – propagace fakulty |
| Posilovat ve společnosti prestiž nelékařských zdravotnických profesí a význam ošetřovatelství, porodní asistence a zdravotně sociální péče realizací nebo participací na odborných akcích a zároveň tak posilovat spolupráci s praxí. | Proděkan pro vnější vztahy  Ředitel Ústavu zdravotnických věd | Přehled aktivit |
| Dílčí cíl 4.3.2  Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti. | Implementovat marketingovou strategii pro popularizaci fakultních aktivit. | Proděkan pro vnější vztahy | Návrh marketingové strategie | G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV |
| Popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FHS prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost. | Děkan  Proděkan pro vnější vztahy  Proděkan pro  celoživotní vzdělávání a praxe | Přehled realizovaných akcí |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ **Priorita č. 5:**  **Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2023** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 5.1**  **Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.1.1  Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně | Zvyšovat kompetence řídících pracovníků pro řízení FHS prostřednictvím vzdělávacích aktivit, např. tematicky specifických školení (školení pro manažery). | Děkan | Přehled vzdělávacích aktivit | H1 – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídících zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů |
| Podporovat rozvoj infrastruktury, studijních programů, tvůrčí činnosti a dalších strategických oblastí FHS. | Děkan  Tajemník | Přehled podpůrných opatření |
| Zajistit personální kapacity pro stabilizaci projektové činnosti na FHS v souvislosti s přípravou na výzvy v rámci OP JAK a OP TAK. | Děkan | Personální kapacity |
| Dílčí cíl 5.1.2  Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí. | Trvale identifikovat administrativně náročné činnosti a procesy na fakultě a v návaznosti na to navrhnout efektivnější a účelnější řešení. | Tajemník | Návrh opatření na efektivizaci procesů | H2 – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně  H3 – Funkční centralizované služby |
| Specifikovat potřebné, centrálně poskytované služby a poté navrhnout řešení k jejich zabezpečení. | Tajemník | Návrh opatření k centrálně poskytovaným službám |
| Dílčí cíl 5.1.3  Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž. | Pokračovat v postupném přechodu na e-podpis pro všechny vedoucí pracovníky. | Tajemník ve spolupráci s rektorátem | Úpravy IS | H4 – Moderní funkční informační infrastruktura  H5 – Funkční E-spis |
| Zasazovat se o optimalizaci IS HAP (informační systém pro hodnocení pracovníků) na FHS. | Proděkan pro tvůrčí činnost  Proděkan pro studium | Úpravy IS HAP |
| Dílčí cíl 5.1.4  Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center. | Zabezpečit fungování a další rozvoj Centra podpory vzdělávání a identifikovat vhodné projektové výzvy pro jeho rozvoj a udržitelnost. | Děkan | Strategická koncepce CPV | E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve Zlíně  E15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center |
| Dílčí cíl 5.1.5  Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematičtější přístup k participaci studentů na chodu univerzity. | Podporovat spolupráci mezi fakultami UTB s cílem hledat multioborové průniky ve vzdělávání, projektech a tvůrčí činnosti. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Výstupy v rámci tvůrčí činnosti | H6 – Komunikační plán |
| Inovovat H-žurnál jako hlavní komunikační platformu FHS. | Proděkan pro vnější vztahy | Inovace H-žurnálu |
| Individuálně motivovat studenty k působení ve struktuře fakulty a studentských organizacích. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Návrh řešení |
| **Strategický cíl 5.2**  **Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.2.1  Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity. | Optimalizovat systém vnitřní evaluace tvůrčích výstupů. | Proděkan pro tvůrčí činnost | Dílčí výzkumná zpráva | H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality |
| Dílčí cíl 5.2.2  Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evalution Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení. | Systematicky reagovat na výstupy z hodnocení FHS ze strany vnějších evaluačních panelů. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Návrh opatření | H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit |
| Dílčí cíl 5.2.3  Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících. | Zabezpečit funkčnost systému vnitřní evaluace mezinárodních mobilit. | Proděkan pro vnější vztahy | Návrh opatření | F6 – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit |
| **Strategický cíl 5.3**  **Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.3.1  Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+. | Zajistit dlouhodobé financování rozvoje infrastruktury FHS. | Děkan  Tajemník | Návrh strategických opatření | H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor |
| Dílčí cíl 5.3.2  Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech. | Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci instituce více zohledňovat společenské potřeby na národní i globální úrovni. | Děkan  Proděkan pro tvůrčí činnost | Návrh opatření | H10 – Pravidla rozpočtů na dané roky |
| Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek a jednotlivců. | Děkan | Rozhodnutí děkana |
| **Strategický cíl 5.4**  **Posílit strategické řízení lidských zdrojů** | Dílčí cíl 5.4.1  Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně. | Zajistit lidské zdroje v oblasti rozvoje HR  managementu. | Děkan | Akční plán | H11 – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně |
| Implementovat Metodiku strategického řízení lidských zdrojů na UTB ve Zlíně. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Realizace opatření v rámci metodiky |
| Dílčí cíl 5.4.2  Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí. | Podílet se na implementaci strategie pro výběr nových akademických a vědeckých pracovníků. | Děkan | Vytvoření strategie | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů |
| Dílčí cíl 5.4.3  Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu. | Nastavit podmínky pro řízení lidských zdrojů UTB na FHS s cílem získat a udržet certifikát HR Award. | Děkan | Nastavení podmínek pro získání a udržení certifikátu HR Award | H13 – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.4.4  Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. | Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků na FHS. | Děkan | Uplatnění principů strategického řízení | H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.4.5  Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování. | Implementovat motivační systém, který bude podněcovat k personálnímu růstu akademické pracovníky včetně mladých akademických pracovníků. | Děkan | Aplikace motivačního systému | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů  H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| **Strategický cíl 5.5**  **Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy** | Dílčí cíl 5.5.1  Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů. | Udržovat spolupráci s Knihovnou UTB v rámci tvůrčí činnosti (školení k publikačním strategiím a databázím) a vhodného nastavení publicity tvůrčích výstupů. | Děkan  Vedoucí pracovníci | Koncept spolupráce | H15 – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím  H16 – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor |
| Dílčí cíl 5.5.2  Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování. | Přispívat k rozvoji pracovního prostředí na UTB – možnosti ubytování a stravování pro zaměstnance FHS. | Děkan | Návrh opatření | H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně  H18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících |
| Dílčí cíl 5.5.3  Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti. | Spolupracovat na implementaci Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně včetně environmentální odpovědnosti – ekonomická, sociální a environmentální oblast. | Děkan | Strategie udržitelnosti včetně implementace | H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření |

# **ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ**

V souladu s § 30 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023 projednala Vědecká rada Fakulty humanitních studií dne 22. 2. 2023 a podle čl. 6 odst. 5 Statutu Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně se k němu vyjádřil Akademický senát Fakulty humanitních studií dne XX. X. 2023.

Mgr. Libor Marek, Ph.D.

děkan FHS

# **SEZNAM ZKRATEK**

CŽV celoživotní vzdělávání

ČJ český jazyk

DF distanční forma

DSP doktorský studijní program

EUA The European University Association

FHS Fakulta humanitních studií

FORD Fields of Research and Development

IGA Interní grantová agentura

KF kombinovaná forma

MICHE Monitoring Internationalization of Czech Higher Education

MPSV Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky

NAÚ Národní akreditační úřad pro vysoké školství

OP JAK Operační program Jan Amos Komenský

OP TAK Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost

PF prezenční forma

Q1 první kvartil

Q2 druhý kvartil

RUV Registr uměleckých výstupů

RVO Rozvoj výzkumné organizace

Scopus multioborová abstraktová a citační databáze odborné recenzované literatury

SP studijní program

U3V Univerzita třetího věku

UTB Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

VaV věda a výzkum/tvůrčí činnosti

VaVaI věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace

WoS Web of Science

1. Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení. [↑](#footnote-ref-1)
2. V souladu s pokusným ověřováním systému podpory provázejících učitelů s cílem zvyšování kvality pedagogických praxí budoucích učitelů. Projekt MŠMT do konce roku 2025. Dostupné z: https://www.msmt.cz/vzdelavani/pokusne-overovani-system-podpory-provazejicich-ucitelu-s?highlightWords=pokusn%C3%A9+ov%C4%9B%C5%99ov%C3%A1n%C3%AD [↑](#footnote-ref-2)