

Kód:	RD/05/2024	
Číslo jednací:	UTB/24/016279	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Druh:	ROZHODNUTÍ DĚKANA	
Název:	Motivační program pro rozvoj tvůrčí, projektové a doplňkové činnosti a kurzů celoživotního vzdělávání na Fakultě humanitních studií	
Organizační závaznost:	Fakulta humanitních studií	
Datum vydání:	2. 7. 2024	Verze: 01
Účinnost:	1. 9. 2024	
Vydává:	děkan	
Zpracoval:	děkan, proděkan pro tvůrčí činnost, tajemník	
Spolupracoval:		
Počet stran:	5	
Počet příloh:	0	
Rozdělovník:	akademičtí a vědečtí pracovníci FHS	
Podpis oprávněné osoby:	děkan v. r.	

Článek 1

Úvodní ustanovení

- 1) Cílem Motivačního programu pro rozvoj tvůrčí, projektové a doplňkové činnosti a kurzů celoživotního vzdělávání (dále jen „Motivační program“) je podpora akademických a vědeckých pracovníků Fakulty humanitních studií (dále jen „FHS“) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) za účelem zkvalitnění výše uvedených aktivit.
- 2) Podstatou Motivačního programu je finanční ocenění mimořádného přínosu akademických a vědeckých pracovníků k rozvoji tvůrčí, projektové a doplňkové činnosti a kurzů celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) na FHS.

Článek 2

Motivační program pro rozvoj tvůrčí činnosti

- 1) Motivační program pro rozvoj tvůrčí činnosti je podpora při vytváření kvalitních výsledků výzkumu a vývoje (dále jen „VaV“) podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, ve znění pozdějších předpisů, na FHS.
- 2) Pro finanční ocenění tvůrčí činnosti bude využito části přidělených prostředků institucionální podpory, a to na vyplacení odměn akademickým a vědeckým pracovníkům, kteří se podílejí na

tvorbě kvalitních výsledků VaV. Pracovníkům, kteří mají mimořádný přínos k tvůrčí činnosti fakulty, bude podle možností FHS přednostně poskytnuta také další podpora (úhrada zahraničních výjezdů, absolvování odborných kurzů, proplacení publikačních poplatků, pořizování specializovaného softwaru aj.).

- 3) Při hodnocení pracovníků bude postupováno v souladu s aktuálně platnou Metodikou hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu a vývoje a inovací (dále jen „Metodika17+“) vydávanou Úřadem vlády ČR. Dále bude postupováno v souladu se směrnicí rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB, v platném znění, a v souladu se směrnicí děkana Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků na Fakultě humanitních studií, v platném znění.
- 4) Odměnu lze udělit za dosažení kvalitních výsledků VaV, které jsou prokazatelně afiliovány na FHS v souladu s definovanými druhy výsledků dle Metodiky17+ a které prokazatelně spadají pod FORD 3 a/nebo 5 a/nebo 6. Výsledky VaV jsou zavedeny do Osobní bibliografické databáze (dále jen „OBD“) a následně vykázány do Rejstříku informací o výsledcích (dále jen „RIV“). Pro vyplacení odměn jsou relevantní tyto uznatelné výsledky:

a) článek a monografie:

- článek typu Jimp spadající do D1/Q1/Q2 podle AIS (Journal Citation Reports)¹;
- článek typu Jsc spadající do D1/Q1/Q2 podle AIS (Scimago Journal & Country Rank)¹;
- monografie nebo kapitola v monografii publikovaná u renomovaného akademického nakladatelství mimo Českou republiku nebo Slovenskou republiku;
- výsledek zaslaný do modulu M1 Metodiky 17+, který získal dobrou známku².

Hodnota individuálních pracovních bodů bude pro účely stanovení odměny navýšena o 40 % v případě těchto výsledků tvůrčí činnosti:

- výsledek spadající pod FORD 3.3 a/nebo 5.3 a/nebo 6.2;
- výsledek realizovaný v mezinárodní spolupráci mimo Slovenskou republiku³;
- výsledek realizovaný ve spolupráci zkušeného a začínajícího výzkumníka⁴.

¹ Bibliometrické ukazatele výsledků VaV se vztahují k roku předcházejícímu hodnocenému období. Pokud článek spadá do databáze Web of Science i Scopus, je v rámci odměn zohledněn pouze jednou, stejně jako v evidenci pracovní kapacity.

² Dobrou známkou se rozumí finální známky 1, 2, 3.

³ Alespoň jeden autor oficiálně se podílející na realizaci výsledku je afiliován na zahraniční vědecko-výzkumné pracoviště mimo Slovenskou republiku.

b) další aktivity a kvalitativní ukazatele:

- členství v redakční radě mezinárodního vědeckého časopisu indexovaného v databázi Web of Science nebo Scopus;
- zvaná přednáška pracovníka na mezinárodní konferenci indexované v databázi Web of Science nebo Scopus.

- 5) Základem pro stanovení výše odměny za konkrétní hodnocený výsledek VaV je jeho bodové ohodnocení (počet pracovních bodů dle příslušné univerzitní či fakultní normy se zohledněním mentálních podílů, specifikováno v čl. 2 odst. 4 tohoto rozhodnutí). Jako další parametr vstupuje do stanovení výše odměny finanční částka alokovaná na Motivační program děkanem fakulty pro dané hodnocené období. Částka je rovnoměrně přerozdělena mezi pracovníky podle počtu individuálně získaných pracovních bodů za výše specifikované výsledky VaV.
- 6) Hodnoceným obdobím je kalendářní rok. Po skončení kalendářního roku jsou výsledky tvůrčí činnosti zavedeny do OBD a vykázány do RIV. Současně jsou zavedeny do evidence pracovní kapacity, v rámci níž je pracovníkům přidělen příslušný počet pracovních bodů. Po uzavření evidence pracovní kapacity a po zveřejnění národních výsledků hodnocení výstupů v modulu 1 Metodiky17+ předá proděkan pro tvůrčí činnost seznam pracovníků s uvedeným počtem získaných bodů za výše specifikované kvalitní výsledky VaV děkanovi a tajemníkovi FHS jako podklad pro stanovení výše odměn. Výše odměn musí být schválena děkanem fakulty. Odměny jsou vyplaceny do konce roku následujícího po hodnoceném období.
- 7) Výše odměny může být individuálně upravena s ohledem na význam hodnocených výsledků VaV pro FHS, zejména se může jednat o redukci v případě prokazatelného podezření na potenciálně predátorské či jinak nestandardní výsledky. V případě, že byly na dosažení výsledku VaV vynaloženy přímé náklady, např. platba publikačního poplatku nebo další přímé náklady spojené s tvorbou výsledku, lze odměnu o tyto náklady adekvátně zkrátit.

⁴ Zkušeným výzkumníkem se pro účely Motivačního programu rozumí výzkumník, který v posledních třech letech publikoval článek typu Jimp/Jsc minimálně v Q1/Q2 nebo získal za svůj výsledek dobré hodnocení v modulu M1 Metodiky 17+ nebo je školitelem doktoranda. Začínajícím výzkumníkem se rozumí výzkumník, který dosud nepublikoval žádný výsledek typu Jimp/Jsc, nebo doktorand. Alespoň jeden z autorů výsledku spadá do kategorie „zkušený“ výzkumník a alespoň jeden z autorů výsledku spadá do kategorie „začínající“ výzkumník.

Článek 3

Motivační program pro rozvoj projektové činnosti

- 1) Motivační program pro rozvoj projektové činnosti je podpora získávání a úspěšné realizace projektů. Projektem se rozumí ucelený soubor aktivit financovaných z prostředků, které jsou získány z interních či externích zdrojů a jsou zaměřeny na výzkumné, strategické, rozvojové nebo vzdělávací činnosti (dále jen „projekt“).
- 2) Základem pro stanovení výše odměny za získání projektu je celková výše projektové podpory (minimální výše činí 100 000,- Kč). Odměna pro řešitelský tým (včetně zákonných odvodů) představuje částku odpovídající 1 % z celkové výše projektové podpory, přičemž bude zaokrouhlena na tisíce korun dolů. Odměnu rozdělí hlavní řešitel projektu, jedná se o jednorázovou odměnu. Výše odměn musí být schválena děkanem fakulty.
- 3) V průběhu řešení získaného projektu dojde u členů řešitelského týmu k navýšení osobního příplatku o 65 % z částky vzniklé úsporou mzdového tarifu díky realizaci daného projektu, přičemž výše osobního příplatku bude zaokrouhlena na stovky korun dolů. Tato podpora bude zohledněna v hrubé mzdě zaměstnance každý měsíc po dobu zapojení do projektu. Navýšení osobního příplatku musí být schváleno děkanem fakulty.
- 4) Osobní příplatek může být v průběhu řešení projektu adekvátně snížen nebo odebrán z důvodu neplnění projektových povinností, nedosahování slíbených monitorovacích indikátorů a cílů projektu a v dalších opodstatněných případech.

Článek 4

Motivační program pro rozvoj doplňkové činnosti a kurzů CŽV

- 1) Motivační program pro rozvoj doplňkové činnosti a kurzů CŽV je podpora přípravy a úspěšné realizace doplňkové činnosti a kurzů CŽV. Jejich realizátorům bude po skončení a zaúčtování všech souvisejících nákladů udělena jednorázová odměna ve výši 20 % ze zisku (včetně zákonných odvodů), a to při dosažení minimálního zisku 10 000,- Kč, přičemž odměna bude zaokrouhlena na tisíce korun dolů. Výše odměn musí být schválena děkanem fakulty.

- 2) V průběhu realizace doplňkové činnosti a kurzů CŽV bude u osob zapojených do těchto aktivit navýšen osobní příplatek o 65 % z částky vzniklé úsporou mzdového tarifu díky realizaci dané činnosti. Tato podpora je zohledněna v hrubé mzdě zaměstnance každý měsíc po dobu zapojení do projektu. Navýšení osobního příplatku musí být schváleno děkanem fakulty.
- 3) Osobní příplatek může být v průběhu řešení doplňkové činnosti a kurzů CŽV adekvátně snížen nebo odebrán z důvodu neplnění povinností, nedosahování cílů a v dalších opodstatněných případech.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- 1) Motivační program na základě tohoto rozhodnutí se vztahuje k projektům získaným po 1. 9. 2024 včetně a k doplňkové činnosti a kurzům CŽV realizovaným od 1. 9. 2024.
- 2) Tímto rozhodnutím se ruší a nahrazuje rozhodnutí děkana RD/02/2023.

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
2. 7. 2024	01	Děkan	Vytvoření dokumentu