



Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2025

OBSAH

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI FAKULTY HUMANITNÍCH STUDIÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ PRO ROK 2025	2
ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH	3
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2025	3
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	4
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	11
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	15
Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ	19
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	23
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	29
SEZNAM ZKRATEK	30

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI FAKULTY HUMANITNÍCH STUDIÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ PRO ROK 2025

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2025 (dále jen „Plán realizace 2025“) je pátým realizačním dokumentem Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie FHS 21+“).

Plán realizace 2025 směřuje k naplnění vize Fakulty humanitních studií (dále jen „FHS“) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“), jakož i stěžejních cílových ukazatelů nastíněných ve Strategii FHS 21+. Hlavní úsilí bude věnováno stabilizaci struktury studií, především přípravě na realizaci nově akreditovaných studijních programů a inovaci studijní infrastruktury ad. Cílem v oblasti tvůrčích činností je kontinuální zvyšování kvality publikačních výstupů. Mimořádná pozornost bude věnována projektové činnosti – nově získaným rozvojovým, ale i výzkumným projektům.

Struktura Plánu realizace 2025 vychází ze struktury Strategie FHS 21+. Jádrem dokumentu jsou rozpracované strategické a dílčí cíle provázané se systémem indikátorů, konkrétních opatření a aktivit pro rok 2025, včetně odpovědnosti za jejich plnění. Páteř této struktury tvoří pět pilířů založených na pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role

Priorita č. 4: Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FHS a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová pro rok 2025 jeví realizace následujících opatření a aktivit:

Pilíř A: Vzdělávání

- Opatření spočívající ve stabilizaci struktury studií, zahrnující přípravu na realizaci nově akreditovaných studijních programů a inovaci studijní infrastruktury.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Opatření na zkvalitnění tvůrčích činností, zvýšení produkce publikačních výstupů indexovaných v databázích WoS a Scopus v kvartilech Q1 a Q2.

Pilíř C: Internacionalizace

- Aktivity směřující k rozvoji mezinárodního prostředí na FHS a k tvorbě strategických partnerství v zahraničí.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

- Posílení partnerství a zapojení fakulty do regionálních strategií a projektů v oblasti vzdělávání a zdravotnictví, zvýšení vlivu FHS na veřejný a profesní život ve Zlíně a Zlínském kraji.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Realizace strategických a rozvojových projektů, efektivizace finančních procesů, administrativy a systému práce s lidskými zdroji.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE 2025

Finanční krytí Plánu realizace 2025 bude zajištěno Pravidly rozpočtu a rozdělení finančních prostředků FHS na rok 2025, Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2025, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2025 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ**Priorita č. 1:****Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Nadále podporovat studentské aktivity, které napomáhají snižování studijní neúspěšnosti v jednotlivých studijních programech (dále jen „SP“) realizovaných na fakultě.	Proděkan pro studium	Přehled podpůrných opatření	A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně
		Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti. Implementovat Metodiku snižování studijní neúspěšnosti.	Proděkan pro studium	Přehled realizovaných opatření	A4 – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně
		Pokračovat v implementaci Q-RAM v informačním systému univerzity (dále jen „IS/STAG“) u stávajících SP, zahájit implementaci u nově akreditovaných SP.	Proděkan pro studium	Aktualizace u stávajících a doplnění QRAM u nových studijních programů v IS/STAG	A5 – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně A6 – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně A7 – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium
	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Nadále aktivně spolupracovat s Poradenským centrem UTB.	Proděkan pro studium	Spolupráce při realizaci služeb poradny	A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně
		Přispívat ke zkvalitňování služeb Poradenského centra UTB, včetně Centra pro studenty se specifickými potřebami. Optimalizovat opatření pro studenty se	Proděkan pro studium	Spolupráce při realizaci služeb poradny	A10 – Studenti se specifickými potřebami –

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

	Navýšit počet studentů zapsaných ke studiu ve studijních programech FHS.	specifickými potřebami a přispívat k jejich souladu s profilem absolventa jednotlivých studijních programů.		Nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	Počet studentů se specifickými potřebami
		Navýšit počet nově zapsaných studentů do prvního ročníku vybraných nelékařských zdravotnických studijních programů (Všeobecné ošetřovatelství, Porodní asistence) pro akademický rok 2025/2026 v souladu s programem podpory nelékařských zdravotnických studií (MŠMT).	Děkan Proděkan pro studium	Počet zapsaných studentů	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.		Pokračovat v realizaci odborných praxí a stáží. Rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Realizované praxe a stáže	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce
		Podporovat stávající a získávat nové kvalifikované mentory, a to i ve spolupráci s institucemi ve Zlínském kraji. Podporovat roli provázejícího učitele u studentů učitelských SP.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Seznam mentorů pro praxi studentů	A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech
		Organizovat pravidelná pracovní setkání, na nichž budou sdíleny příklady dobré praxe mezi mentory, akademickými pracovníky a studenty.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Koordinátoři praxí na ústavech	Realizovaná setkání	A ₁₅ – Aktivita/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí/aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
		Uzavírat nové smlouvy o výkonu odborné praxe studentů pro nově akreditované profesní studijní programy na FHS.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Ředitelé ústavů	Nové smlouvy o výkonu praxe studentů	

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		Vytvořit manuál pro studenty, který bude obsahovat důležité informace pro zajištění a realizaci odborné praxe.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP Koordinátoři praxí na ústavech	Manuál pro studenty	
		Pokračovat v digitalizaci agendy smluv o výkonu odborné praxe studentů na FHS.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Tisk smluv pro praxi studentů prostřednictvím IS/STAG	
		Připravit a postupně realizovat hodnocení kvality odborných praxí.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP	Vyhodnocení evaluace odborných praxí	
		Rozšiřovat kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na evropském trhu práce. Podporovat spolupráci s JOB centrem UTB.	Garanti SP Proděkan pro vnější vztahy	Spolupráce s JOB centrem UTB	
		Podporovat participaci studentů FHS na Veletrhu pracovních příležitostí „Business Days 2024“.	Proděkan pro vnější vztahy	Realizovaná akce	
		Pokračovat ve vzdělávání vedoucích a oponentů závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení.	Garanti SP	Vzdělávací akce	
		Podporovat vedení závěrečných prací odborníky z praxe s tématy reflektujícími identifikované potřeby spolupracujících subjektů aplikační sféry.	Garanti SP Ředitelé ústavů	Návrh témat BP/DP	
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající	Rozvíjet a inovovat nově akreditované studijní programy v souladu s vývojem poznání a požadavky trhu práce. V rámci přípravy na získání akreditace habilitačního řízení z pedagogiky a institucionální akreditace pro oblasti vzdělávání Neučitelská pedagogika a Učitelství: 2025 –	Děkan Proděkan pro studium Garanti SP Ředitelé ústavů	Akreditace	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.	rozvoj personálního zabezpečení a podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků.			nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Podílet se aktivně na procesu digitalizace vzdělávání na UTB a na vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů. Podpořit využívání prostředí LMS Moodle ve výuce.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů a center	Realizované akce a inovace	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami
		Připravit implementaci virtuální reality do výuky vybraných studijních programů.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů	Koncept procesu implementace	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
		Pokračovat v realizaci nástrojů podpory pro nadané studenty (IGA, studentská vědecká odborná činnost, IDEATHON, Show-off apod.).	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet podpořených studentů	B ₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů
		Vytvořit metodiku identifikace talentovaných/nadaných studentů pedagogicky zaměřených SP.	Proděkan pro studium Ředitelé pedagogicky zaměřených ústavů	Koncept metodiky	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším
		Rozvíjet profesní kompetence akademických pracovníků v oblasti vedení a hodnocení závěrečných prací studentů.	Proděkan pro studium Centrum výzkumu FHS	Počet proškolených AP	C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
		Zvyšovat pedagogické kompetence akademických pracovníků.	Proděkan pro studium	Počet proškolených AP	C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia
		Rozvíjet kompetence akademických pracovníků v souvislosti s využíváním simulační pedagogiky.	Proděkan pro studium	Počet proškolených AP	D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu –
	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu. <i>- není pro FHS relevantní</i>				

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje. <i>- není pro FHS relevantní</i>					absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.5 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti. <i>- není pro FHS relevantní</i>					
Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Pokračovat v implementaci Jazykové koncepce UTB, vyhodnocovat efektivitu koncepce a výuky jazyků na UTB.	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Implementace a evaluace koncepce	C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG	
	Připravit a implementovat projekty zaměřené na komplexní podporu kvality výuky a na ni navazující vzdělávací infrastruktury, včetně infrastruktury pro studenty se specifickými potřebami. Projekty FHS: - Implementace kompetenčního rámce vysokoškolského vyučujícího; - Analýza možností sledování kvality výuky na FHS; - Pravidelné setkávání akademických pracovníků k problematice kvality výuky; - Pravidelné setkávání se studenty k hodnocení výuky; - Pedagogický mentoring; - Škola pedagogických kompetencí; - Otevřené hodiny a kolegiální zpětná vazba.	Proděkan pro studium	Analýza a evaluace projektů FHS		

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		Implementovat Strategii digitalizace studijních programů UTB s ohledem na oblasti vzdělávání a studijní programy fakulty.	Děkan FHS Proděkan pro studium	Realizace strategie digitalizace na FHS	absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu
		Inovovat stávající elektronické studijní opory, uplatňovat systém studijních opor v rámci procesu digitalizace výuky.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů Garanti SP	Seznam inovovaných studijních opor	D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
		Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a v rámci zpětné vazby na získané poznatky aktualizovat vnitřní předpisy.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů Garanti SP	Analýza	
		Rozšířit infrastrukturu fakulty o specializované učebny s cílem zvýšit kapacity pro kvalitní vzdělávání studentů.	Děkan Tajemník	Počet specializovaných učeben	
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit.	Zapojovat studenty do výzkumných projektů a tvůrčích aktivit (jako např. studentská vědecká síla).	Ředitelé ústavů Garanti SP	Realizovaná zapojení	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.	Podílet se na implementaci Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitelé ústavů Garanti kurzů	Seznam kurzů CŽV	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV
		Akreditovat nové a reakreditovat stávající kurzy CŽV, realizovat akreditované kurzy. Podporovat tvorbu a rozvoj flexibilních forem vzdělávání v oblasti CŽV. Podporovat tvorbu multimediálních studijních opor využitelných v kurzech CŽV, případně i v rámci U3V.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitelé ústavů Garanti kurzů	Seznam akreditovaných a realizovaných kurzů	G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		Akreditovat prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení UTB vybrané kurzy CŽV formou mikrocertifikátů.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Seznam kurzů	CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV
		Připravit kurz CŽV zaměřený na problematiku udržitelnosti.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Vytvořený kurz	
		Připravovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling).	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Seznam kurzů	
		Rozvíjet činnost Centra podpory vzdělávání FHS.	Ředitel Centra podpory vzdělávání	Zpráva o činnosti centra	
		Posilovat vazby mezi regionálními institucemi působícími v oblasti vzdělávání prostřednictvím aktivit Centra podpory vzdělávání FHS.	Ředitel Centra podpory vzdělávání	Přehled činnosti centra	
		Spolupracovat s Centrem vzdělávání pro Průmysl 4.0, z. ú., prostřednictvím participace na vzdělávacích programech zapsaného ústavu.	Proděkan pro CŽV a praxe Proděkan pro studium	Počet zapojených akademických pracovníků	

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI**Priorita č. 2:****Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i kvality výstupů (Q1, Q2) a jejich citovanosti.	Udržovat informovanost akademické obce o široké nabídce vzdělávání a dalších služeb (rovněž konzultací v rámci projektu ESF), které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků FHS v oblasti vědeckého publikování.	Proděkan pro tvůrčí činnost ve spolupráci se členy Kolegia děkana FHS	Nabídka vzdělávání	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
		Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+. Připravit fakultu na nové hodnocení ze strany Mezinárodního evaluačního panelu.		Motivační program pro rozvoj tvůrčí, projektové a doplňkové činnosti a kurzů celoživotního vzdělávání na FHS	
		Pokračovat v implementaci motivačního programu k publikační činnosti na FHS s cílem iniciace a aktivace v oblasti publikační činnosti a zvýšení její kvality (Q1 a Q2).		Publikované výstupy a jejich citovanost	
		Nadále udržovat motivaci k publikační činnosti prostřednictvím norem a pravidel hodnocení a odměňování akademických pracovníků FHS. Motivovat je k publikování v co nejvyšších kvartilech časopisů v databázi WoS a Scopus.		Závěry z jednání etické komise	
		Podílet se na úpravách norem k hodnocení akademických pracovníků na univerzitní úrovni.			
		Zintenzivnit mezioborovou vědeckou spolupráci v rámci FHS i UTB.			
		Preferovat publikování anglicky psaných textů v databázích WoS a Scopus, zejména v režimu open access.			
		Směřovat publikační výstupy primárně do 3 stěžejních oborů FORD (3.3, 5.3, 6.2).			
		Podílet se na fungování univerzitní Etické komise pro výzkum v oblasti humanitních, společenských a zdravotnických oborů. Iniciovat změny v jejím fungování			

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	V rámci vědeckých rad edicí FHS důsledně dbát na kvalitu nebibliometrizovatelných publikačních výstupů.	Vědecké rady edicí FHS	Publikované výstupy (zejména v Nakladatelství UTB)	E ₃ – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
	Pro zlepšení výsledků v Modulu 1 důsledně vybírat nominované publikace, posílat méně výstupů, kterým přisuzujeme větší šanci na úspěch. Sledovat celouniverzitní proces přípravy a kontroly podkladů pro uplatnění nebibliometrizovatelných výstupů v rámci metodiky 17+.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Výběr výsledků do Modulu 1 Zdůvodnění připravená v součinnosti s knihovnou UTB ve Zlíně	
	Propagovat činnost univerzitního data stewarda a přenášet získané poznatky na úroveň fakulty. Pokračovat v aktivitách v rámci projektu European Open Science Cloud (EOSC).	Proděkan pro tvůrčí činnost	Systém pro správu výzkumných dat	
Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV. <i>- není pro FHS relevantní</i>				
Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Implementovat Strategii internacionalizace ve výzkumu a vývoji Fakulty humanitních studií UTB ve Zlíně.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Výstupy tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
	Aktivně hledat a využívat možnosti mezinárodní výzkumné spolupráce na institucionální i individuální úrovni, podporovat mezinárodní mobility.	Ředitelé ústavů a center		

Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Poskytovat individuální podporu projektům zaměřeným na VaV a smluvní výzkum (včetně výnosů z neveřejných zdrojů), reflektovat fakultní specifika.	Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů a center Tajemník	Objem prostředků účelového financování VaV a smluvního výzkumu včetně výnosů z neveřejných zdrojů	E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Aktivně vyhledávat a využívat projektové příležitosti ve spolupráci se zahraničními partnery.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Projekty základního a aplikovaného výzkumu podané/spoluřešené ve spolupráci se zahraničními partnery	E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+ E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)
		Poskytovat individuální konzultace k vyhlášeným výzvám mezinárodních VaV projektů a k přípravě projektových žádostí.	Proděkan pro vnější vztahy Tajemník		
		Podněcovat a podporovat účast akademických a vědeckých pracovníků na externích specializovaných seminářích k vyhlášeným výzvám.	Ředitelé ústavů a center		
		Utvářet prostor pro sdílení zkušeností s mezinárodními VaV projekty a přípravou projektových žádostí.			
		Podporovat zpřístupňování výzkumných dat v souladu s principy FAIR.			
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity	Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu doktorského studia (dále jen „DSP“) prostřednictvím začlenění studentů do interních (Interní grantová agentura – IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojoval je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných	Sledovat výzvy k interním výzkumným projektům UTB a podílet se na jejich realizaci.	Proděkan pro tvůrčí činnosti	Výzvy interních výzkumných programů	B2 – Výzkumné zaměření studijních programů – Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP E10 – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí
		Zvyšovat atraktivitu DSP prostřednictvím propagace výsledků tvůrčí činnosti (<i>H-žurnál</i> , web atp.).	Proděkan pro studium	Výzkumné projekty studentů	
		Podílet se na realizaci univerzitních programů na podporu studentů DSP a postdoktorských pozic, a to i ve spolupráci s externími partnery.	Proděkan pro vnější vztahy Garant DSP	Propagační výstupy	
		Motivovat školitele doktorandů k zapojení do realizace interních projektů UTB v roli garantů.	Školitelé studentů DSP	Mobility studentů DSP	
		Motivovat studenty DSP k účasti na zahraničních mobilitách, k zapojení do fakultních výzkumných projektů a do vnitřní soutěže UTB Podpora mezinárodní spolupráce.	Fakultní komise IGA		

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

	týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.				
	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.	Využívat stipendijní fond pro individuální rozvoj talentovaných studentů.	Proděkan pro tvůrčí činnost Garant DSP Školitelé doktorandů	Individuální stipendia	A ₂ – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP
		Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry (vzdělávání, zapojení do projektových týmů, zapojení do činnosti ústavů a center).	Ředitelé ústavů a center Garant DSP	Přehled podpořených absolventů	E ₁₁ – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE**Priorita č. 3:****Rozvíjet mezinárodní prostředí na FHS a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.	Nadále usilovat o zvýšení počtu zahraničních studentů ve SP akreditovaných v českém jazyce (prostřednictvím propagace a na základě kvality nabízeného studia).	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro studium	Počty zahraničních studentů v českých SP	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců
		Sledovat kvalitu SP s ohledem na atraktivitu SP pro zahraniční uchazeče.	Proděkan pro studium	Monitoring kvality SP	F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech
		Zajišťovat kurzy českého jazyka pro zahraniční studenty, uchazeče o přijetí do českých SP na UTB. Vedle samotných kurzů zajišťovat i závěrečnou zkoušku prokazující úroveň znalosti českého jazyka B2. Poskytovat frekventantům těchto kurzů podporu při adaptaci na české prostředí.	Proděkan pro vnější vztahy	Příprava a realizace kurzů a zkoušky Příprava a realizace adaptačních aktivit	F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.	Usilovat o zvýšení počtu kvalitních zahraničních studentů na krátkodobých pobytech a praktických stážích.	Proděkan pro vnější vztahy	Počty zahraničních studentů na krátkodobých pobytech a praktických stážích	F ₄ – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
		Trvale sledovat kvalitu cizojazyčných předmětů.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů Garanti SP	Závěry ze sledování kvality cizojazyčných předmětů	
		Pokračovat ve spolupráci s aplikační sférou na zajištění a zkvalitnění odborných praxí zahraničních studentů.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Garanti SP	Počet zahraničních studentů realizujících odbornou praxi	

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		Rozšiřovat nabídku předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty a pravidelně ji aktualizovat.	Proděkan pro studium Ředitelé ústavů Garanti SP	Nabízené předměty v angličtině	
		Pokračovat v implementaci programu Erasmus Without Papers v přijímacím řízení na mobility a v průběhu mobility.	Proděkan pro vnější vztahy	Systém Erasmus Without Papers	
		Zintenzivnit komunikaci se stávajícími strategickými partnery v zahraničí a získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů s perspektivou spolupráce v dalších oblastech, např. ve výzkumu. Využívat k tomuto účelu mobility, univerzitní akce (např. International Week UTB) a projekty (např. KA171)	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů a center	Přehled strategických partnerů	
Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.		Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby s cílem usnadnit jejich působení v České republice a zajistit pro ně příjemné studijní prostředí.	Proděkan pro vnější vztahy	Poskytnuté informační sady	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
		Implementovat Strategii internacionalizace UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy ve spolupráci s rektorátem	Přehled realizovaných aktivit	
Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně.		Vyhledávat nové a využívat stávající kontakty na pracovníky v zahraničí. Vytvářet pracovní příležitosti a optimální podmínky pro působení zahraničních pracovníků.	Děkan Proděkan pro vnější vztahy Ředitelé ústavů a center	Nabídka pracovních příležitostí pro absolventy DSP programů ze zahraničí a pracovníků ze zahraničí	F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+)

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických pracovníků UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Zefektivnit motivační a pobídkový systém k účasti na mobilitách a průběžně odstraňovat překážky bránící výjezdům. Je-li potřeba, zajistit dofinancování těchto výjezdů. Podporovat dlouhodobé mobility s ohledem na jejich kvalitativní přínos pro fakultu.	Proděkan pro vnější vztahy Tajemník	Přehled opatření pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
		Podporovat výzkumné stáže a mobility s potenciálem vzniku společných vědeckých výstupů, mezinárodních projektů a spolupráce se zahraničními vzdělávacími a vědeckými subjekty.	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro tvůrčí činnost	Přehled partnerství a vytvořených vědeckých výstupů či projektů	
		Pokračovat v rozvoji jazykové vybavenosti zaměstnanců FHS.	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Přehled realizovaných kurzů	
	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	Navázat na implementaci opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu European Student Card, EMREX a aktivně využívat Jednotnou digitální bránu.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled realizovaných opatření	F ₁₀ – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
		Nadále zvyšovat kvalitu činností spojených s organizací mobilit.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled realizovaných opatření	
		Pokračovat v implementaci automatického uznávání výsledků z období studia v zahraničí a uplatňovat transparentní kritéria uznávání, která jsou zavedena jednotně v rámci celé vysokoškolské instituce.	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro studium	Přehled realizovaných opatření	
	Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Usilovat o zvýšení počtu výjezdů studentů na studijní pobyty a praktické stáže v zahraničí a zpracovat návrh propagačních/motivačních opatření.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled realizovaných výjezdů	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
		Intenzivně vyhledávat nové zahraniční partnery a usilovat o uzavírání nových bilaterálních smluv.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled uzavřených smluv	
		Nadále podporovat mobility pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled realizovaných mobilit	

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, poradenství apod.			
		Participovat na zajištění kontinuity financování mobility pro studenty vyjíždějící do zahraničí, především do zemí mimo Evropskou unii („freemoveři“).	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro studium Tajemník	Stipendijní program	
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Zvážit možnosti a limity vytvoření SP se zahraničními partnery.	Proděkan pro vnější vztahy	Aktualizace systému metodické podpory rozvoje společných studijních programů	F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Participovat na rozvíjení systému podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.	Proděkan pro vnější vztahy	Počet zapojení do projektových aktivit	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Pokračovat ve snahách o zapojení do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FHS, včetně aliancí vysokých škol v rámci výzev na vytváření Evropských univerzit, a aktualizovat nastavené vnitřní podmínky v rámci instituce pro úspěšné fungování v těchto strategických partnerstvích.	Proděkan pro vnější vztahy	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	

Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ**Priorita č. 4**

Posilovat pozici FHS jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, při realizaci strategických projektů regionu, při utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.	Rozvíjet zastoupení FHS v procesech vzniku klíčových strategických dokumentů na úrovni kraje, regionů a města.	Děkan	Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
		Podílet se na naplňování Memoranda o spolupráci UTB a Zlínského kraje.	Děkan	Výsledky spolupráce UTB a Zlínského kraje	
		Vytvářet projekty a organizovat aktivity, které ponesou pečeť odpovědnosti FHS za rozvoj Zlína a regionu a zároveň budou výrazem občanské angažovanosti, např. v sociální vzdělávací sféře.	Děkan Vedoucí pracovníci	Návrh opatření	
		Aktivně se podílet na Konceptu zdravotnictví Zlínského kraje v oblasti zdravotnického vzdělávání.	Děkan Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Proděkan pro studium	Aktivní účast na jednáních Zlínského kraje zaměřených na zdravotnické vzdělávání	
		Spolupracovat s MŠMT, MZ ČR a dalšími relevantními orgány na realizaci programu podpory nelékařských zdravotnických studií (MŠMT).	Děkan Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Zapojení do realizace programu	

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

			Proděkan pro studium		
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně.	Podporovat účast pracovníků FHS v odborných komisích a orgánech s celospolečenským dopadem.	Děkan	Zastoupení FHS v odborných orgánech, komisích a institucích	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení
	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.	Podporovat a rozvíjet společenskou zodpovědnost zaměstnanců prostřednictvím tradičních, ale i nových charitativních akcí fakulty.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Realizované akce	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
		Rozvíjet nadále spolupráci se studentskými organizacemi za účelem systematického zapojení studentů do života na fakultě, ale i do činnosti orgánů FHS.	Děkan Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Program další spolupráce	G ₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Rozvíjet spolupráci s fakultními a spolupracujícími školami, podporovat činnost fakultních učitelů, organizovat zaměstnanecké stáže.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitel Ústavu školní pedagogiky Ředitel Centra podpory vzdělávání	Přehled realizovaných projektů a stáží	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

		Rozvíjet spolupráci se školami ve Zlínském kraji, realizovat workshopy a další vzdělávací akce pro učitele, stáže pro učitele a žáky, uspořádat studentskou konferenci.	Ředitel Centra podpory vzdělávání	Přehled realizovaných akcí	G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů
		Organizovat akce a realizovat projekty ve spolupráci se středními školami (např. soutěž v prezentačních dovednostech Show-off).	Ředitel Centra jazykového vzdělávání	Přehled realizovaných aktivit	
	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Podílet se na rozšíření portfolia kurzů U3V s ohledem na reflexi současného společenského zájmu posluchačů.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Ředitelé ústavů a center	Inovace stávajících kurzů Nové kurzy U3V	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Ve spolupráci s Nadací Tomáše Bati pokračovat v udílení ceny MUDr. Marty Rybkové.	Děkan	Udělení ceny	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
		Využívat síť absolventů jako prostředníka pro navázání nových partnerství a získávání možností praxí pro studenty.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy FHS	
		Sdílet příběhy úspěšných absolventů pracujících na klíčových pozicích na regionální i národní úrovni.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe Proděkan pro vnější vztahy	Medailonky absolventů na webu FHS	
		Participovat na realizaci a doprovodném programu Zlín Film Festivalu.	Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro	Participace na realizaci a doprovodném	

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FHS pro rok 2025

			celoživotní vzdělávání a praxe	programu – propagace fakulty	
		Posilovat ve společnosti prestiž nelékařských zdravotnických profesí – význam ošetrovatelství, porodní asistence, zdravotnického záchranářství, domácí a hospicové péče a zdravotně sociální péče realizací nebo participací na odborných akcích a zároveň tak posilovat spolupráci s praxí.	Proděkan pro vnější vztahy Ředitel Ústavu zdravotnických věd	Přehled aktivit	
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	Pokračovat v implementaci marketingové strategie pro popularizaci fakultních aktivit.	Proděkan pro vnější vztahy	Přehled popularizačních aktivit	G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV
		Popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FHS prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.	Děkan Proděkan pro vnější vztahy Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Přehled realizovaných akcí	

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5:

Rozvíjet vnitřní prostředí FHS jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích pracovníků pro řízení FHS prostřednictvím vzdělávacích aktivit, např. tematicky specifických školení (školení pro manažery).	Děkan Tajemník	Přehled vzdělávacích aktivit	H ₁ – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
		Podporovat rozvoj infrastruktury, studijních programů, tvůrčí činnosti a dalších strategických oblastí FHS.	Děkan Tajemník	Přehled podpůrných opatření	
		Zajistit personální kapacity pro rozvoj projektové činnosti na FHS s ohledem na mezinárodní projekty.	Děkan Tajemník	Personální kapacity	
		Podílet se na realizaci dokumentu Strategie bezpečnosti UTB ve Zlíně a implementovat specifika FHS.	Děkan Tajemník ve spolupráci s rektorátem	Implementace opatření	
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Trvale identifikovat administrativně náročné činnosti a procesy na fakultě a v návaznosti na to navrhnout efektivnější a účelnější řešení.	Tajemník	Návrh opatření na efektivizaci procesů	H ₂ – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně
		Specifikovat potřebné, centrálně poskytované služby a poté navrhnout řešení k jejich zabezpečení.	Tajemník	Návrh opatření k centrálně poskytovaným službám	H ₃ – Funkční centralizované služby
		Identifikovat a odstraňovat duplicitní procesy a činnosti na fakultě.	Tajemník	Návrh opatření	

	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.	Realizovat digitalizaci úkonů přímo souvisejících se vzdělávací činnosti a administrativních úkonů spojených se studijní agendou.	Tajemník ve spolupráci s rektorátem Proděkan pro studium	Úpravy informačního systému	H ₄ – Moderní funkční informační infrastruktura
		Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků Evropské unie.	Tajemník ve spolupráci s rektorátem Proděkan pro studium	Úpravy informačního systému Moderní informační struktura	H ₅ – Funkční E-spis
	Dílčí cíl 5.1.4 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu univerzity.	Podporovat spolupráci mezi fakultami UTB s cílem hledat multioborové průniky ve vzdělávání, v projektech a tvůrčí činnosti.	Děkan Vedoucí pracovníci	Výstupy v rámci vzdělávací, projektové a tvůrčí činnosti	H ₆ – Komunikační plán
		Zvyšovat relevanci <i>H-žurnálu</i> jako hlavní komunikační platformy FHS zvyšováním jeho kvality, rozšiřováním obsahu, dosahu a využití. Zintenzivnit komunikaci a spolupráci ústavů a center s oddělením propagace při přípravě <i>H-žurnálu</i> .	Proděkan pro vnější vztahy	Inovace <i>H-žurnálu</i>	
		Individuálně motivovat studenty k působení ve struktuře fakulty a studentských organizacích.	Děkan Vedoucí pracovníci	Návrh řešení	
	Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání,	Proděkan pro tvůrčí činnost	Výsledky vnitřní evaluace tvůrčích výstupů (prezentace, zprávy, přehledy)	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality

činností UTB ve Zlíně	tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.				
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Systematicky reagovat na výstupy z hodnocení FHS ze strany vnějších evaluačních panelů.	Děkan Vedoucí pracovníci	Návrh opatření	H ₈ – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Nastavit podmínky pro zajištění funkčnosti systému vnitřní evaluace mezinárodních mobilit.	Proděkan pro vnější vztahy	Evaluace mobilit	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Zajistit dlouhodobé financování rozvoje infrastruktury FHS.	Děkan Tajemník	Návrh strategických opatření	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB	Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci instituce více zohledňovat Strategický záměr UTB a prioritní oblasti s důrazem na společenské potřeby na národní i globální úrovni.	Děkan Proděkan pro tvůrčí činnost	Deklarovaná návaznost na Strategický záměr UTB v interních projektech	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
		Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně	Děkan	Rozhodnutí děkana	

	ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek a jednotlivců.			
		Získávat dotační tituly a podporu nelékařských studií od státních a samosprávných institucí v zájmu rozvoje Ústavu zdravotnických věd.	Děkan Tajemník	Přehled získaných dotačních titulů	
	Dílčí cíl 5.3.3 Využívat projektových výzev s cílem zajištění ekonomické stability	Aktivně se zapojovat do tuzemských a zahraničních projektových výzev se zaměřením na strategický rozvoj fakulty.	Děkan Tajemník	Předložení projektových žádostí	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.	Zajistit lidské zdroje v oblasti rozvoje HR managementu.	Děkan	Akční plán	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
		Implementovat Metodiku strategického řízení lidských zdrojů na UTB ve Zlíně.	Děkan Vedoucí pracovníci	Realizace opatření v rámci metodiky	
		Naplánovat a realizovat aktivity podporující prevenci a zdravý životní styl zaměstnanců.	Proděkan pro celoživotní vzdělávání a praxe	Realizované aktivity	
	Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	Podílet se na implementaci strategie pro výběr nových akademických a vědeckých pracovníků.	Děkan	Vytvoření strategie	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů
	Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Nastavit podmínky pro řízení lidských zdrojů UTB na FHS s cílem získat a udržet certifikát HR Award.	Děkan	Nastavení podmínek pro získání a udržení certifikátu HR Award	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků na FHS.	Děkan	Aplikace principů strategického řízení	H₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Implementovat motivační systém, který bude podněcovat k personálnímu růstu akademické pracovníky včetně mladých akademických pracovníků.	Děkan	Aplikace motivačního systému	H₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů H₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně

Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.	Udržovat spolupráci s Knihovnou UTB v rámci tvůrčí činnosti (školení k publikačním strategiím a databázím) a vhodného nastavení publicity tvůrčích výstupů.	Děkan Vedoucí pracovníci	Koncept spolupráce	H ₁₅ – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor
	Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Přispívat k rozvoji pracovního prostředí na UTB – možnosti ubytování a stravování pro zaměstnance FHS.	Děkan	Návrh opatření	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti.	Spolupracovat na implementaci Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně ve vztahu ke všem oblastem činností fakulty.	Děkan	Strategie udržitelnosti včetně implementace	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu s § 30 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty humanitních studií Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2025 projednala Vědecká rada Fakulty humanitních studií dne 19. 2. 2025 a v souladu s § 27 odst. 1 písm. h) zákona o vysokých školách jej dne 7. 5. 2025 schválil Akademický senát Fakulty humanitních studií.

Mgr. Libor Marek, Ph.D.
děkan FHS

SEZNAM ZKRATEK

CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
DF	distanční forma
DSP	doktorský studijní program
EUA	The European University Association
FHS	Fakulta humanitních studií
FORD	Fields of Research and Development
IGA	Interní grantová agentura
KF	kombinovaná forma
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví České republiky
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
PF	prezenční forma
Q1	první kvartil
Q2	druhý kvartil
Q-RAM	Kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
Scopus	multioborová abstraktová a citační databáze odborné recenzované literatury
SP	studijní program
U3V	Univerzita třetího věku
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
WoS	Web of Science